

УДК 005.95

Мартынова О.Ю. студент,

1 курс, Институт финансов, экономики и управления,

Тольяттинский государственный университет,

Тольятти (Россия)

Миндубаева Н.Р. студент,

1 курс, Институт финансов, экономики и управления,

Тольяттинский государственный университет,

Тольятти (Россия)

Николаев А.А. студент,

1 курс, Институт финансов, экономики и управления,

Тольяттинский государственный университет,

Тольятти (Россия)

Тихонов Н.Е. студент,

1 курс, Институт финансов, экономики и управления,

Тольяттинский Государственный Университет,

Тольятти (Россия)

**УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В СОВРЕМЕННЫХ
ОРГАНИЗАЦИЯХ И ПРОБЛЕМЫ, С КОТОРЫМИ МОЖНО
СТОЛКНУТЬСЯ**

Аннотация: в данной статье рассматриваются актуальные проблемы современности у руководителя персоналом и способы увеличения работоспособности компании

Ключевые слова: управление персоналом, бизнес, экономика, руководство, деятельность организаций, виды.

Human resources management in modern organizations and the problems that can be encountered

Abstract: The paper deals with actual problems of modernity in the head of the company and ways of increasing the efficiency of the company.

Keywords: personnel management, business, economics, management, activity of organizations, types.

Переходная экономика в различных государствах формируется и проходит разнообразно. Это напрямую связано с отличительными чертами экономического формирования отдельно взятых государств. В Российской Федерации осуществляется модернизация экономики с 1991 года, с момента распада СССР в государстве идет переход от командной экономике к рыночной. В современных условиях экономики все больше становятся актуальными вопросы о применении новых методов управления персоналом на практике. У каждого руководителя стоит в приоритете успех предприятия, повышение соц-экономической эффективности, а за ним стоит в первую очередь коллектив организации.

Руководство персоналом является значимой областью существования компании, правильное распоряжение способно увеличить ее результативность.

Вопросом управления персоналом, в том числе нанятых сотрудников, работодателей, а также иных собственников компании состоит в определении координационно-финансовых, общественно-эмоциональных и законных взаимоотношений субъекта, в том числе предмета управления. Данные взаимоотношений опираются на основы, способы, интересы,

предрасположенности и деятельность сотрудников с целью их максимальной эффективности в работе предприятия.

Руководство персоналом является основным в концепции руководством компании. Различные внешние условия, такие как организации сотрудников в профсоюзы, государственные предписания, а также воздействия соперников, проявляют значительное влияние в профессиональную службу управления компаний. Огромное значение для результативной деятельности содержится в правильном анализе характеристик рабочей силы рынка.

Менеджмент анализирует руководство формальными организациями, под ними имеются ввиду определенные объединившиеся группы, сплотившейся с целью свершения общей миссии.

Руководство предприятием предполагает собой непростой активный процесс, совмещающий представление единых целей, а также множественных альтернатив их свершения.

Организации, как правило, решают совокупность сложных взаимосвязанных задач, таких как:

Компании обычно принимают решение трудных взаимозависимых вопросов, подобных таких как:

- изменение ресурсов с целью достижения успехов;
- взаимозависимость с внеш. средой;
- разделение обязанностей,

Актуальные проблемы управления персоналом современных организаций

Концу 20-началу 21 века свойственно неустойчивое положение экономики. Однако позиции на рынке к данному моменту времени стабилизировались.

Ученые столкнулись с новыми, ранее не знакомыми проблемами, которые требуют глубокого анализа и их решения. К главным из них относятся:

1. Переломное положение экономики, многими научными деятелями расценивается как кризис труда.
2. Присутствие трудового рынка, но как результат - появление новейших взаимоотношений между сотрудником и нанимателем, значительные отличия в оплате работы согласно отраслям, менеджмент персонала, тендерный подбор.
3. Перемена требованиям к сотрудникам профессиональных отраслей. Руководитель приравнивается к специальностям будущего.
4. Взаимозависимость заработной платы с состоянием на рынке труда.
5. Перемены в установлении заработка. Доступна не только заработная плата, но и иная прибыль, такая как дивиденды, которые учитываются при сводке доходов наемных лиц.
6. Современные методы оценивания деятельности работников, в основе которых лежит применение объективных методов.
7. Необходимость компании в квалифицированном коллективе для роста и соответствии профессиональному уровню.
8. Наиболее активное формирование персонала, в том числе его рост в карьере. Обуславливается интенсификацией работы, а также регулярно обновляющимися производственными технологиями; уменьшением пенсионного возраста; отрицательными результатами демографических условий во взаимосвязи с сокращением прироста жителей
9. Увеличение значимости компьютерных технологий в постановлении административных вопросов, в том числе руководство кадрами.

10. Перемена высококачественного содержания обычно разрешаемых вопросов управления персоналом.

11. Перемена организации компании, новейший аспект к описанию трудового места

12. Перемена отношений компаний между собой, играет роль участие зарубежных фирм.

13. Завершение концентрированных методичных центров, занятых подготовкой определенных относящихся материалов согласно вопросам управления персоналом, а также управления кадрами. Сейчас все без исключения проблемы методичного нрава согласно управлению кадрами пребывают в ведении профессиональных отраслей единичных компаний, за исключением регламентационные использованных материалов законодательного направления, в том числе единичные использованные материалы отраслевой степени

Подведя итог, можно установить, что в наше время еще никак не выявлено общего расклада во взаимоотношении управления персоналом, а также управления кадрами.

Список используемой литературы:

1. Управление персоналом. Бухалков Михаил Ильич-2008

2. Актуальные проблемы управления персоналом: Моббинг. Учебное пособие-2018

3. Управление персоналом. Учебное пособие. Тебекин Алексей Васильевич-2018