

УДК 330

Новосельцева Л.Н.

Ставропольский институт кооперации (филиал) БУКЭП

Россия, г. Ставрополь

Буланкина Н.Н., старший преподаватель

кафедры экономики и управления Ставропольского института

кооперации (филиала) БУКЭП

Россия, г. Ставрополь

МЕТОДИКА КОМПЛЕКСНОЙ ОЦЕНКИ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ

В статье рассматривается ресурсный потенциал предприятий, эффективное использование которого обусловлено не только потребностью ресурсосбережения в реальном секторе экономики, но и необходимостью обеспечения взаимодействия бизнес-процессов в целях формирования стратегических направлений развития предприятия.

Комплексный подход, ресурсы предприятия, оценка.

Novoseltseva L.N.

Stavropol Institute of Cooperation (branch) BUKEP

Russia, Stavropol

Bulankina N.N., senior lecturer

Department of Economics and Management of the Stavropol Institute

of Cooperation (branch) BUKEP

Russia, Stavropol

METHODOLOGY OF COMPLEX ASSESSMENT OF RESOURCE POTENTIAL OF THE ENTERPRISE

The article discusses the resource potential of enterprises, the effective use of which is determined not only by the need for resource conservation in the real sector of the economy, but also by the need to ensure the interaction of business processes in order to form strategic directions for the development of the enterprise.

Comprehensive approach, enterprise resources, assessment.

В ходе оценки ресурсного потенциала предприятия особое внимание следует обратить на рациональность и обоснованность (сбалансированность) ресурсов, его изменение в динамике под воздействием технических и экономических факторов. Анализ вариантов развития предприятия основан на динамической оценке показателей результатов изменений бизнеса и затрат на технологические и организационные инновации, а оценка достижения стратегических целей – на сравнении предприятий, являющихся региональными конкурентами.

На данном этапе следует предложить использовать интегральный показатель, ориентированный на адаптивную оценку конкурентной и рыночной среды функционирования предприятий отрасли, определение потребности в инвестициях для реализации программы ресурсосбережения, анализ альтернатив инвестирования (рис. 1).

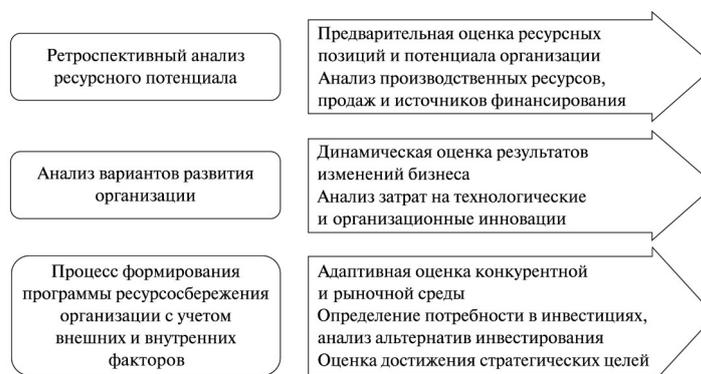


Рис. 1. Комплексная оценка реализации ресурсного потенциала предприятия [3]

Алгоритм разработки совокупности показателей оценки состоит из следующих этапов [2]: анализ ресурсного портфеля, определение количественных и качественных характеристик ресурсного потенциала предприятий отрасли; определение критериев и функциональных составляющих уровней оценки ресурсного потенциала предприятий отрасли; распределение показателей в соответствии с критериями оценки; оценка формирования ресурсного потенциала; оценка эффективности использования ресурсного потенциала; оценка управления ресурсным потенциалом; распределение показателей по функциональным составляющим уровням оценки ресурсного потенциала предприятия (организационно-управленческий, производственно-технологический, рыночный); формирование агрегированных индикаторов, включающих в себя минимальный набор показателей по направлениям оценки; интерпретация результатов оценки, проверка и корректировка показателей.

В отличие от существующих методических подходов к оценке ресурсного потенциала предприятия, предложенный алгоритм предполагает трансформацию классических параметров с учетом критериев и функциональных составляющих, а также отраслевых особенностей в условиях конкурентного функционирования предприятий [1].

По итогам оценки показателей совокупности необходимо сформировать инструментарий комплексной оценки ресурсного потенциала через сравнительный анализ использования ресурсов и изменений бизнеса. Ключевое значение в критериях оценки приобретает понятие «управление ресурсным потенциалом на предприятиях», которое рассматривается нами как основной фактор в развитии предприятия.

Методика оценки ресурсного потенциала предприятия содержит форму комплексного, поэтапного и поэлементного исследования. При комплексной форме оценки потенциала исследуются все его

компонентные составляющие, которые интегрируются в единый агрегированный показатель. Основные методы интегрирования показателей – эталонный или рейтинговый. При поэтапной оценке упор делается на главные критерии, которые определяют способность предприятия решать его основные задачи, достигать поставленной цели. В этом случае проблема сводится к детализации главных критериев, которые обеспечивают комплексную оценку уровня реализации ресурсного потенциала предприятиями отрасли. Комплексное, поэтапное и поэлементное исследование позволяет провести сравнительную оценку уровня использования ресурсного потенциала и эффективности деятельности предприятий, являющихся региональными конкурентами; дает возможность оценить потенциальные направления их развития.

Список использованных источников:

1. Бондарь Ю. А. Методология разработки и оценки стратегии развития предприятия / Ю. А. Бондарь // Стратегическое планирование на межрегиональном, региональном и городском уровнях: каким будет Дальний Восток России после кризиса. – М.: Московский общественный научный фонд; Дальневосточный центр экономического развития; ДВГУ. 2010. № 207. – С. 235–246.

2. Жилина И.Н., Буланкина Н.Н. Эффективность использования ресурсов организации на основе методических подходов / Жилина И.Н., Буланкина Н.Н. // Материалы IV Всероссийской научно-практической конференции «Современная наука: ключевые проблемы и инновационные разработки». – Москва: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2022. (С.381-388).

3. Шумак Ж.Г. Методика комплексной оценки ресурсного потенциала предприятия на основе инновационно-ориентированного подхода / Ж.Г. Шумак // Бизнес. Инновации. Экономика - Полесский государственный университет, Пинск, Белорусь, Выпуск 6, 2022- с.79-91.