

Драганов Д.И., студент

Научный руководитель: Пупатенко К.В.

Доцент кафедры «Техносферная безопасность»

ФГБОУ ВО ДВГУПС в г. Хабаровск, Россия

РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ПРОЦЕДУР И ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

***Аннотация:** В статье рассматриваются вопросы совершенствования системы управления охраной труда на предприятии АО «Усть-Среднекан ГЭССтрой». Подчеркивается необходимость анализа существующих процедур, разработки новых инструкций и внедрения современных технологий для обеспечения безопасных условий труда.*

***Ключевые слова:** охрана труда, система управления, безопасность труда, производственные риски, инструкции, культура безопасности, модернизация, АО «Усть-Среднекан ГЭССтрой».*

Draganov.D.I, student

Scientific supervisor: Pupatenko.K.V.

Docent of the Technosphere Safety Department

Natural Science Institute

FSFEI HE DVGUPS in Khabarovsk, Russia

DEVELOPMENT AND IMPLEMENTATION OF NEW LABOR PROTECTION PROCEDURES AND INSTRUCTIONS

***Abstract:** The article discusses the issues of improving the occupational safety management system at the Ust-Srednekan GESStroy JSC enterprise. The need to analyze existing procedures, develop new instructions and introduce modern technologies to ensure safe working conditions is emphasized.*

***Keywords:** labor protection, management system, labor safety, production risks, instructions, safety culture, modernization, Ust-Srednekan GESStroy JSC.*

Совершенствование системы управления охраной труда на предприятии является одной из ключевых задач, направленных на создание безопасных и здоровых условий труда для работников. В условиях современного производства, где технологии и методы работы постоянно меняются, необходимо адаптировать и обновлять подходы к охране труда, разрабатывать и внедрять новые процедуры и инструкции, которые будут соответствовать требованиям законодательства, а также актуальным вызовам и угрозам, возникающим в процессе трудовой деятельности. В рамках данной работы, посвященной АО «Усть-Среднекан ГЭССтрой», необходимо рассмотреть меры по совершенствованию системы управления охраной труда, а также разработку и внедрение новых процедур и инструкций, направленных на снижение рисков и повышение уровня безопасности на рабочем месте.

Первым шагом на пути к совершенствованию системы управления охраной труда является анализ существующих процессов и процедур, которые в настоящее время применяются на предприятии. Это включает в себя оценку действующих инструкций, правил и норм, а также изучение статистики по несчастным случаям и профессиональным заболеваниям. Важно определить, какие из существующих процедур работают эффективно, а какие требуют доработки или полной переработки. Для этого целесообразно провести опрос работников, чтобы узнать их мнение о текущем состоянии охраны труда, выявить недостатки и проблемы, с которыми они сталкиваются в повседневной работе. Такой подход позволит не только получить объективную картину состояния охраны труда на предприятии, но и вовлечь сотрудников в процесс улучшения, что может повысить их мотивацию и ответственность за соблюдение норм охраны труда [1].

Следующим этапом является разработка новых процедур и инструкций по охране труда, которые будут учитывать выявленные недостатки и

соответствовать современным требованиям безопасности. Важно, чтобы новые документы были максимально понятными и доступными для всех работников, независимо от их уровня квалификации и опыта. Для этого следует использовать простой и ясный язык, избегая сложных терминов и профессионального жаргона. Кроме того, новые инструкции должны содержать четкие рекомендации по действиям в различных ситуациях, а также информацию о необходимых средствах индивидуальной защиты и правилах их использования. Например, для рабочих, занимающихся выполнением строительных работ, необходимо разработать инструкции по безопасному использованию строительных машин и механизмов, а также по работе на высоте и в условиях ограниченного пространства [2].

При разработке новых процедур также следует учитывать специфику работы АО «Усть-Среднекан ГЭССстрой», которая связана с выполнением сложных и ответственных задач в области гидроэлектростроительства. Это требует особого внимания к вопросам безопасности при выполнении работ на высоте, а также при проведении земляных и монтажных работ. Важно предусмотреть меры по предотвращению падения предметов, обрушений, а также обеспечить безопасность при работе с электрооборудованием и другими потенциально опасными механизмами. Также следует обратить внимание на необходимость регулярного обучения работников по вопросам охраны труда, что позволит не только повысить их осведомленность о рисках, но и научить их правильно реагировать в экстренных ситуациях [3].

Не менее важным аспектом является внедрение системы мониторинга и контроля за соблюдением новых процедур и инструкций. Это может включать в себя регулярные проверки состояния охраны труда на рабочих местах, а также проведение обучающих семинаров и тренингов для сотрудников. Важно, чтобы руководство предприятия активно участвовало в этом процессе, демонстрируя свою приверженность к вопросам охраны труда и безопасности. Кроме того, следует разработать систему поощрения работников за соблюдение норм охраны труда, что может способствовать формированию культуры безопасности на предприятии.

Одним из эффективных инструментов для совершенствования системы управления охраной труда является внедрение современных технологий и программных решений, которые позволяют автоматизировать процессы управления охраной труда, а также упрощают процесс мониторинга и контроля. Например, использование программного обеспечения для учета несчастных случаев и анализа причин их возникновения может помочь выявить проблемные области и разработать меры по их устранению. Также стоит рассмотреть возможность использования мобильных приложений для информирования работников о правилах охраны труда и проведения опросов по вопросам безопасности.

Важным аспектом является взаимодействие с внешними организациями и специалистами в области охраны труда. Это может включать в себя сотрудничество с учебными заведениями, научными институтами и специализированными организациями, которые могут предоставить актуальную информацию и рекомендации по вопросам охраны труда. Также следует рассмотреть возможность участия в выставках и конференциях, посвященных безопасности труда, что позволит обмениваться опытом с другими предприятиями и организациями, а также быть в курсе последних тенденций и разработок в данной области.

Необходимо отметить, что успешное внедрение новых процедур и инструкций по охране труда требует не только технических и организационных мер, но и изменения сознания работников. Важно формировать у сотрудников понимание важности соблюдения норм охраны труда, а также осознание того, что безопасность на рабочем месте – это не только обязанность работодателя, но и личная ответственность каждого работника. Для этого можно использовать различные формы работы, такие как тренинги, семинары, а также проведение акций и конкурсов, направленных на повышение уровня безопасности на рабочем месте.

Совершенствование системы управления охраной труда на АО «Усть-Среднекан ГЭССстрой» требует комплексного подхода, включающего в себя анализ существующих процедур, разработку новых инструкций, внедрение

современных технологий и активное участие работников в процессе улучшения. Важно помнить, что безопасность труда – это не только соблюдение законодательства, но и создание комфортной и безопасной рабочей среды, что в конечном итоге способствует повышению производительности и эффективности работы предприятия.

Список используемых источников

1. Донцов С. А. Культура безопасности персонала как элемент совершенствования системы управления охраной труда // Проблемы безопасности российского общества. – 2019. – №. 1. – С. 12-20. URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=37077840>.

2. Мажкенов С. А. Новая концепция управления охраной труда на основе риск-ориентированного и процессного подходов // Экономика труда. – 2022. – Т. 9. – №. 9. – С. 1373-1390. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/novaya-kontseptsiya-upravleniya-ohranoy-truda-na-osnove-risk-orientirovannogo-i-protsessnogo-podhodov>.

3. Ткачева Л. Т., Дубина Л. П. Особенности совершенствования системы управления охраной труда на европейской свиноферме. – 2019. URL: <https://rep.bsatu.by/bitstream/doc/7427/1/osobennosti-sovershenstvovaniya-sistemy-upravleniya-ohranoy-truda-na-evropejskoj-svinoferme.pdf>.