

*Годованцева А.В.
Студент магистратуры
Чернышева Ю.С., к.т.н.
доцент
Донской государственный технический университет*

СУЩНОСТЬ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Аннотация: В статье рассмотрены сущность, цели и задачи кадровой политики. Изучена структура кадровой политики. Приведены задачи и функции кадровой политики.

Ключевые слова: персонал, кадры, кадровая политика, задачи кадровой политики, предприятие.

*Godovantseva A. V.
Graduate student
Chernysheva Y.S., Ph.D.
assistant professor
Don State Technical University*

ESSENCE, GOALS AND OBJECTIVES OF PERSONNEL POLICY

Abstract: The article deals with the essence, goals and objectives of personnel policy. The structure of personnel policy has been studied. The tasks and functions of the personnel policy are given.

Key words: personnel, personnel, personnel policy, tasks of personnel policy, enterprise.

Кадровая политика представляет собой совокупность принципов и методов формирования, воспроизводства, развития и использования

человеческих ресурсов, мотивации и создание условий для развития кадрового потенциала [1].

Содержание кадровой политики определяет основные направления работы предприятия с персоналом. Таким образом, кадровая политика существенно влияет на развитие организации в целом. Обобщенная структура кадровой политики организации представлена на рисунке 1 [2].



Рисунок 1 – Структура кадровой политики предприятия

Кадровая политика обуславливает необходимость использования на практике различных методов набора, расстановки и использования персоналом. Рассматривая сущность кадровой политике, нельзя отождествлять ее с управлением персоналом. Управление персоналом в компании выступает как средство реализации кадровой политики. В этой связи кадровую политику можно определить, как совокупность целей, принципов и вытекающих из них форм, методов и критериев работы с персоналом, распространяемых на все категории работников предприятия.

Основная цель кадровой политики направлена на достижение высокой производительности труда, повышение эффективности производства, получение организацией наилучших экономических результатов. Составляющими главной цели кадровой политики являются экономические и социальные цели. С учетом главной цели были сформулированы задачи кадровой политики предприятия, приведенные на рисунке 2 [3].

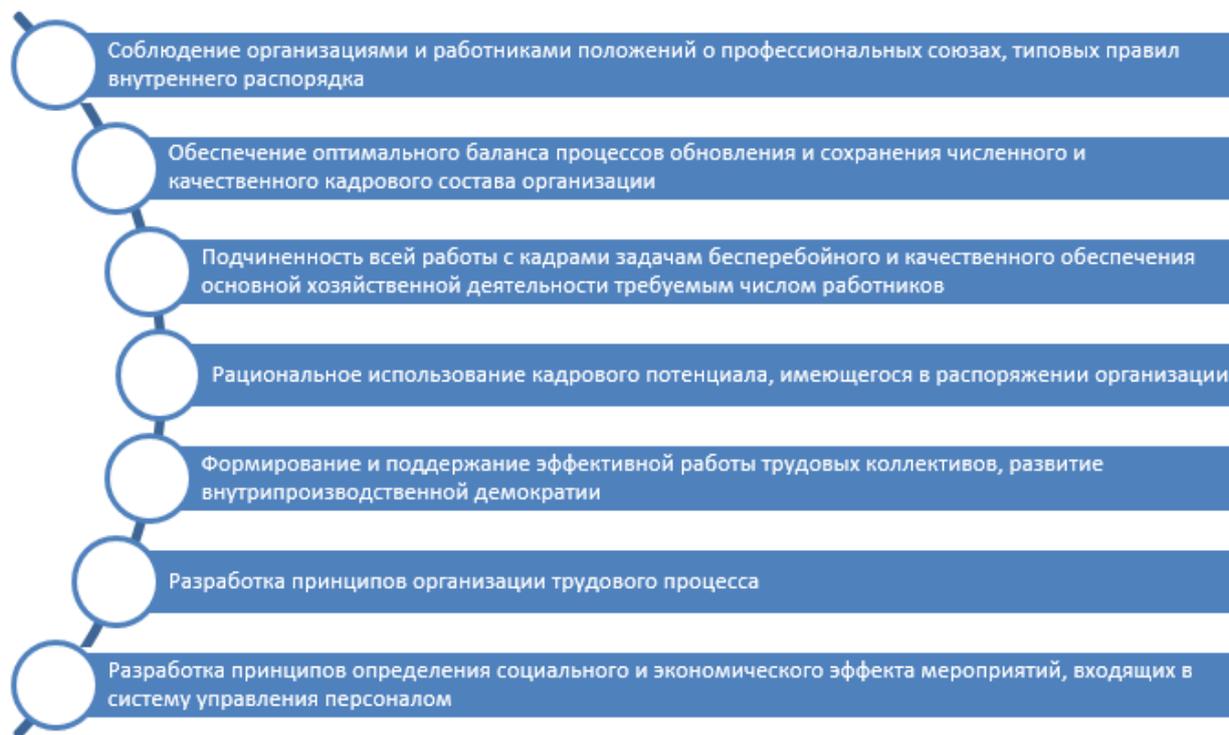


Рисунок 2 – Задачи кадровой политики предприятия

Концепция кадровой политики современного предприятия направлена на повышение уровня конкурентоспособности и рентабельности на основе стабилизации и оптимизации трудовых ресурсов за счет трансформации корпоративной культуры, систематизации деятельности в области управления персоналом, материального стимулирования и социальной защищенности сотрудников и обеспечения полноценного использования знаний и опыта квалифицированных кадров, привлечения молодых специалистов и др.

Основные функции кадровой политики современного предприятия представлены на рисунке 3 [4].



Рисунок 3 – Функции кадровой политики предприятия

Кадровая политика предприятия формируется с учетом стратегических направлений развития организации. Она должна быть реалистичной, гибкой, приспособляемой к условиям внешней среды, ориентированной на развитие кадрового потенциала.

Использованные источники:

1. Одегов, Ю. Г. Кадровая политика и кадровое планирование в 2 ч. Часть 2. Кадровое планирование: учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, С. А. Карташов, М. Г. Лабаджян. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 283 с.
2. Архипова, Т. А. Основные понятия, цели, задачи и принципы формирования кадрового резерва предприятия / Т. А. Архипова. // Молодой ученый. — 2019. — № 49 (183). — С. 161-163. — URL: <https://moluch.ru/archive/183/46856/> (дата обращения: 18.01.2021).
3. Бородина, В. А. Задачи кадровой политики в формировании кадрового потенциала организаций / В. А. Бородина, П. П. Бондарь. // Молодой ученый. — 2020. — № 17 (307). — С. 339-341. — URL: <https://moluch.ru/archive/307/69262/> (дата обращения: 22.01.2021).
4. Коробейникова, К. А. Разработка эффективной кадровой политики предприятия (организации) / К. А. Коробейникова. // Молодой ученый. — 2019. — № 42 (228). — С. 208-210. — URL: <https://moluch.ru/archive/228/53081/> (дата обращения: 19.01.2021).