

УДК 349.24

Занозина В.А.

Студент

*Уральский институт управления – филиал Российской академии
народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации
Российская Федерация, город Екатеринбург*

**ВНЕСУДЕБНЫЙ ПОРЯДОК ВЗЫСКАНИЯ
ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ:
ПУТИ УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ**

Аннотация: в статье анализируется социально-экономическая значимость заработной платы, приводятся статистические показатели, связанные с невыплатой или неполной выплатой заработной платы. Автором рассматривается порядок внесудебного взыскания задолженности по заработной плате. По итогам изучения процедуры взыскания задолженности во внесудебном порядке даются рекомендации к совершенствованию деятельности уполномоченных органов и упрощению порядка взыскания заработной платы.

Ключевые слова: условия труда, заработная плата, задолженность по заработной плате, внесудебный порядок взыскания задолженности, полномочия судебных приставов-исполнителей.

Zanozina V.A.

Student

Ural institute of management –
branch of Russian academy
of national economy and public administration
Russian Federation, Ekaterinburg

EXTRAJUDICIAL PROCEDURE OF LEVY TO WAGE ARREARS: WAYS TO IMPROVE

Annotation: The economic and social value of wage, statistical indicators about non-payment or incomplete payment of wage is analyzed in article. Author considers extrajudicial procedure of levy to wage arrears. After look at extrajudicial procedure advice recommendation to improvement of work competent authority and simplification of extrajudicial procedure.

Key words: working conditions, wage, wage arrears, extrajudicial procedure of levy to wage arrears, jurisdiction bailiffs.

На сегодняшний день заработная плата является основным источником доходов граждан Российской Федерации – по данным Росстата, в структуре денежных доходов населения в 2020 году наблюдалось увеличение доли заработной платы при сокращении веса других компонентов, а именно социальных выплат и доходов от собственности.

Кроме того, высокая социально-экономическая значимость оплаты труда предопределяет центральное место как на начальном этапе оформления трудовых отношений (при трудоустройстве), так и уже при непосредственном выполнении трудовых функций. Так, по данным сервиса «Онлайнинспекция.рф» 25% из общего числа обращений за 2019 год составляют вопросы, связанные с невыплатой заработной платы. Одной из самых популярных тем для консультаций стала заработная плата¹.

Наряду с этим в современной российской модели рынка центральное место сегодня занимает такой элемент как невыплата или задержка выплаты заработной платы. Проблема просроченной заработной платы характерна практически для всех регионов Российской Федерации. Это подтверждают статистические данные и результаты проведенных опросов населения. Так, в феврале 2021 года сервисом «Работа.ру» был проведен опрос среди 5000

¹ Ключевые показатели деятельности Роструда за 2019 год: онлайнинспекция.рф. [Электронный ресурс] URL: <https://онлайнинспекция.рф/statistics> (дата обращения: 17.04.2021).

респондентов со всех округов России. Результаты опроса показали, что 76% работников хотя бы раз сталкивались с задержками выплаты заработной платы, при этом 27% из них постоянно задерживают или не выплачивают заработную плату.

На сегодняшний день законодательством Российской Федерации предусмотрено несколько видов юридической ответственности за нарушения трудового законодательства в части оплаты труда – дисциплинарная, гражданско-правовая, административная и уголовная ответственность.

Способами взыскания задолженности по заработной плате являются судебный и внесудебный порядок. В силу статьи 392 ТК РФ работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм.

Что касается внесудебного порядка взыскания задолженности по заработной плате, то Федеральным законом от 02.12.2019 №393-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации по вопросам принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику» предусмотрено право государственного инспектора труда принимать решение о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, в соответствии со статьей 360.1 Трудового кодекса РФ.

Для анализа данного вида взыскания задолженности необходимо более подробно рассмотреть процедуру.

По результатам проведения контрольно-надзорных мероприятий государственными инспекторами труда работодателю в случае выявления нарушений трудового законодательства выдается предписание об устранении этих нарушений. По истечении срока, обозначенного в предписании, проводится внеплановая проверка с целью контроля исполнения предписания. В случае, если в ходе проведения проверки устанавливается факт неисполнения работодателем выданного ранее предписания, принимается решение о принудительном исполнении. Решение государственного инспектора труда может быть вынесено не ранее истечения срока устранения нарушения и не позднее 1 месяца после истечения данного срока или не позднее 1 месяца со дня вступления в силу решения суда о признании законным предписания.

В течение трех рабочих дней со дня принятия такого решения государственный инспектор труда направляет его работодателю. Решение может быть направлено в бумажном виде по почте заказным письмом с уведомлением или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью. За работодателем сохраняется право на обжалование решения о принудительном исполнении в течение 10 дней со дня получения решения.

С учетом положений ч.6 ст. 360.1 ТК РФ решение должно быть исполнено не позднее истечения срока на его обжалование. Если работодатель обжалует решение государственного инспектора труда и суд признает его законным, то срок исполнения следует исчислять с даты вступления в законную силу решения суда.

В случае, если работодатель не исполняет решение государственного инспектора труда и истекли сроки для исполнения этого решения, то осуществляет принудительное исполнения решения с привлечением судебных приставов-исполнителей.

В трехдневный срок со дня поступления в Федеральную службу судебных приставов решения государственного инспектора труда выносится постановление о возбуждении исполнительного производства. В постановлении указывается срок для исполнения должником требований. Срок для добровольного исполнения, как правило, составляет 5 дней и исчисляется со дня получения должником постановления либо с момента доставки извещения о размещении информации о возбуждении исполнительного производства в банке данных, отправленного посредством передачи смс-сообщения, либо иного извещения или постановления о возбуждении исполнительного производства, вынесенного в форме электронного документа и направленного адресату, в том числе в его единый личный кабинет на Едином портале государственных и муниципальных услуг (ч. 12 ст. 30 Федерального закона от 02.10.2007 №229-ФЗ «Об исполнительном производстве»).

Одновременно с этим приставом направляются в банки и иные кредитные организации запросы о видах и номерах банковских счетов должника, количестве и движении денежных средств.

Если работодатель не исполнил требования в установленный срок, то судебным приставом-исполнителем выносится постановление о взыскании денежных средств со счетов должника. Такое постановление выносится по истечении срока для добровольного исполнения и при условии, что у пристава-исполнителя имеется информация о нахождении в банках и иных кредитных организациях счетов должника. Не позднее дня, следующего за днём вынесения постановления, пристав-исполнитель направляет его в соответствующий банк или иную кредитную организацию, которые обязаны незамедлительно перечислить денежные средства со счетов должника на указанный в постановлении счёт взыскателя.

Согласно части 4 статьи 72.2 Закона № 229-ФЗ исполнительное производство по исполнению решения о принудительном исполнении оканчивается в двух случаях:

1. по факту перечисления банком или иной кредитной организацией взыскателю денежных средств в полном объёме;
2. если в течение двух месяцев с момента возбуждения исполнительного производства на счета должника отсутствуют денежные средства, достаточные для исполнения решения о принудительном исполнении, за счёт которых частично или в полном объёме могут быть удовлетворены требования взыскателя (ч. 4 ст. 72.2 Закона № 229-ФЗ).

Об окончании исполнительного производства судебный пристав-исполнитель выносит определение, которое в форме электронного документа направляется в Роструд (ч. 5 ст. 72.2 Закона № 229-ФЗ).

Проанализировав все этапы, можно сделать вывод, что общий срок процедуры принудительного взыскания составляет примерно 85 дней (2,5 месяца), начиная с выдачи предписания об устранении нарушений и заканчивая вынесением определения об окончании исполнительного производства. Учитывая социально-экономическую значимость заработной платы, представляется необходимым сократить сроки процедуры.

Сокращение общего срока взыскания задолженности возможно за счет оптимизации некоторых процедур. Например, представляется целесообразным исключить необходимость проведения внеплановой проверки с целью контроля за исполнением предписания. Фактом исполнения предписания достаточно считать предоставление работодателем всех документов, свидетельствующих о факте погашения сумм задолженности перед работникам. Непредоставление в государственную инспекцию труда соответствующих материалов в установленный срок дает основание для принятия решения о принудительном исполнении. И такое решение должно быть направлено

работодателю незамедлительно (не позднее дня, следующего за днем принятия такого решения), а не в течение трех дней, как это предусмотрено на сегодняшний день.

Предлагаемые изменения позволяют ускорить процедуру принудительного взыскания задолженности, повысить ее эффективность и результативность.

Библиографический список:

1. Ключевые показатели деятельности Роструда за 2019 год: онлайнинспекция.рф. [Электронный ресурс]
URL: <https://онлайнинспекция.рф/statistics> (дата обращения: 17.04.2021).