

Лазарева В.Л.

Студент

Щербаков А.А.

Студент

Научный руководитель: Чернованова Н.В., к.э.н.

доцент кафедры

«Учетно–информационные технологии и аудит»

Волгоградский государственный аграрный университет

ПРОБЛЕМА НЕХВАТКИ АУДИТОРОВ В ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Аннотация: В данной статье исследуется проблема дефицита квалифицированных кадров в сфере аудита Волгоградской области. Анализируются ключевые факторы, обуславливающие возникновение данной проблемы. Особое внимание уделяется выявлению причин, сдерживающих приток специалистов в аудиторскую сферу региона. В заключение предлагаются рекомендации, направленные на стимулирование роста аудиторского потенциала и повышение привлекательности профессии в Волгоградской области .

Ключевые слова: аудиторы, Волгоградская область, нехватка кадров, приток специалистов, аудиторская сфера, стимулирование роста.

Lazareva V.L.

Student

Shcherbakov A.A.

Student

Scientific supervisor: Chernovanova N.V. Ph.D. of Economic Sciences

Assistant Professor

"Accounting and information technologies and audit"

Volgograd State Agrarian University

THE PROBLEM OF A SHORTAGE OF AUDITORS IN THE VOLGOGRAD REGION

Annotation: This article examines the shortage of qualified audit personnel in the Volgograd Region. Key factors contributing to this problem are analyzed.

Particular attention is paid to identifying the factors hindering the influx of specialists into the region's audit industry. Recommendations are offered to stimulate the growth of audit potential and enhance the attractiveness of the profession in the Volgograd Region.

Key words: auditors, Volgograd region, staff shortages, influx of specialists, audit industry, growth stimulation

Аудит играет ключевую роль в обеспечении прозрачности и надежности финансовой отчетности предприятий, повышении доверия со стороны партнеров и инвесторов, а также в эффективном управлении рисками. Для Волгоградской области, с ее разнообразным экономическим ландшафтом, качественный аудит имеет особое значение для поддержания устойчивого экономического роста. Однако, в последние годы наблюдается тенденция нехватки квалифицированных специалистов в сфере аудита, что создает серьезные проблемы для предприятий региона.

Большое количество вакансий на специализированных порталах и данных кадровых агентств указывает на значительный спрос аудиторов различной квалификации по Волгоградской области.

Недостаток кадров присутствует как в крупных аудиторских компаниях, так и в отделах внутреннего аудита предприятий.

Особенно востребованы специалисты с опытом работы в конкретных отраслях экономики, представленных в таблице 1 [3].

Отрасль экономики	Причина востребования специалистов с опытом
Сельское хозяйство	Волгоградская область является одним из ключевых аграрных регионов России, следовательно, предприятиям АПК необходим квалифицированный аудит для оптимизации финансовых потоков и привлечения финансирования.
Промышленность	Наличие крупных промышленных предприятий в регионе требует аудиторов, обладающих знаниями в области производственного учета и контроля себестоимости.
Торговля	Развитый сектор розничной и оптовой торговли нуждается в аудиторах, способных проводить проверки соответствия требованиям законодательства и выявлять потенциальные риски

Таблица 1 - Отрасли экономики Волгоградской области с нехваткой аудиторских кадров

Причинами нехватки аудиторов в данных сферах выступают:

1. Демографическая составляющая.

Ежегодно около 35% выпускников вузов покидают Волгоградскую область, переезжая в более крупные и экономически развитые города. Среди выпускников 15% приходится на студентов, получивших экономическое образование и обладающих перспективами для развития в аудиторской сфере. Регион также теряет и действующих специалистов, которые в связи с низким уровнем оплаты труда и чрезмерной рабочей нагрузкой уезжают из области. Так, миграционная убыль по Волгоградской области в 2023 году составила 1132 человека, а то время как за первые три квартала 2025 года данный показатель был на уровне 1256 человек, что подтверждает негативную тенденцию к оттоку населения в другие субъекты РФ, представленные на рисунке 1 [1].

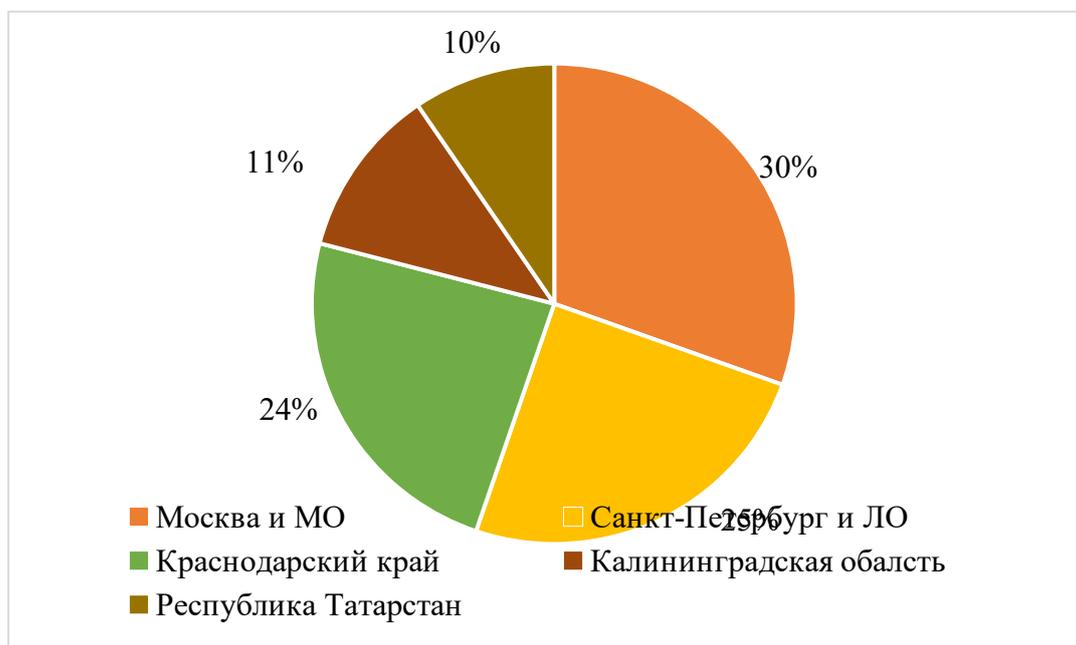


Рисунок 1 – Приоритетные направления для переезда, выбранные жителями Волгоградской области.

Диаграмма представленная на рисунке 1 показывает, что население привлекают города с более благоприятными условиями труда, высоким

уровнем жизни и достойной заработной платой. Последняя составляющая выступает вторым по значимости фактором, вызывающим нехватку аудиторских кадров.

2. Низкая заработная плата.

В Волгоградской области наблюдается динамичное увеличение уровня заработной платы в различных сферах деятельности. В среднем за последние пять лет этот ежегодно возрастал на 15,5%.

Однако при рассмотрении уровня оплаты труда аудиторов в сферах торговли, промышленности и сельского хозяйства, их заработная плата уступает общему среднему уровню по региону. Особенно это заметно на представленном ниже рисунке 2 [1].

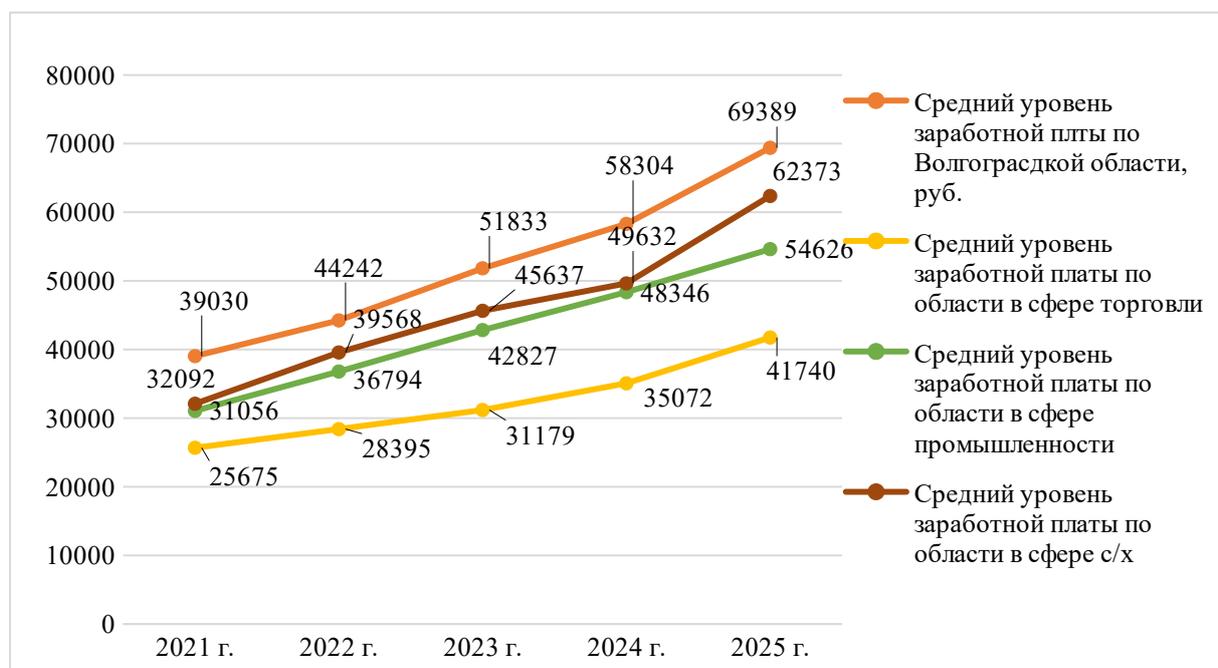


Рисунок 2 – Сравнение средней заработной платы аудиторов в ключевых отраслях Волгоградской области с общим региональным показателем.

На основе рисунка мы можем отметить, что уровень оплаты труда аудиторов в 2025 году колеблется от 41740 рублей до 62373 рублей в зависимости от области деятельности, но при этом не достигает средней

заработной платы в размере 69389 рублей, что негативно сказывается на покупательной способности населения.

Такое расхождение в доходах оказывает существенное влияние в образовании дефицита квалифицированных аудиторских кадров, поскольку низкая конкурентоспособности оплаты труда снижает привлекательность профессии и стимулирует отток специалистов в более высокооплачиваемые отрасли либо в другие регионы, как отмечалось ранее.

3. Трудоемкость профессии и требования к кандидатам.

Помимо требований, утвержденных на государственном уровне федеральным законом от 30.12.2008 №307-ФЗ «Об аудиторской деятельности», организации в праве устанавливать свои критерии для специалистов [2].

Так в сфере торговли помимо вышеперечисленных требований, аудитору необходимо: глубокое понимание учета товарооборота и методов оценки ТМЦ; понимание розничных и оптовых операций складского учета, учета возвратов, скидок и бонусов; понимание специфики формирования себестоимости товаров в логистических цепочках; знание нормативных документов в сфере торговли, в особенности законодательство о защите прав потребителей; опыт работы в крупных торговых сетях или оптовых базах.

Для аудиторов в сфере промышленности необходимо: экспертиза в области производственного учета, калькуляции себестоимости продукции; знание учета незавершенного производства, отходов, брака, а также основных средств и их амортизации; понимание специфики учета затрат на НИОКР, экологических платежей и соблюдения отраслевых стандартов безопасности; опыт работы аудитором или главным бухгалтером на производственных предприятиях, в машиностроении, химической, пищевой или легкой промышленности.

Для аудиторов сельского хозяйства требуется: знания в области учета биологических активов, их оценки, а также особенностей учета затрат, связанных с сезонностью, незавершенным производством и т.д.; понимание субсидий и гос. поддержки агропромышленного комплекса; знанием методов распределения общепроизводственных расходов между различными видами сельскохозяйственной продукции, учета урожая, привеса, падежа; знание нормативных документов, в особенности IAS 41 «Сельское хозяйство» и аналогичных стандартов; опыт работы аудитором или главным бухгалтером в агрохолдингах, животноводческих комплексах, либо других аграрных предприятия.

Перечисленные критерии ставят перед специалистами, особенно начинающими, серьезные препятствия, в результате чего люди выбирают профессии с менее жестким отбором и более простыми требованиями.

Последствия нехватки аудиторских кадров влечет за собой ряд проблем:

1. Повышенная нагрузка на действующих аудиторов, в результате чего могут допускать ошибки и нарушения в процессе трудовой деятельности, что в свою очередь может повлечь серьезные проблемы для предприятий;

2. Увеличение сроков аудиторских проверок из-за недостаточного числа сотрудников;

3. Рост стоимости аудиторских услуг как вынужденная мера со стороны предприятий, которые столкнулись с проблемой нехватки аудиторов.

Данные проблемы требуют незамедлительных решений, таких как:

1. Повышения уровня заработной платы на предприятии либо дополнительное стимулирование сотрудников путем внедрения бонусов, премий, надбавок за переработку;

2. Повышения престижа профессии. Необходимо проводить с выпускниками встречи, на которых действующие аудиторы будут рассказывать и о своей нелегкой, но очень интересной работе, о карьерном росте и поддержке со стороны организации. Внедрения целевого обучения либо стипендиальной программы. Это может заинтересовать студентов и в дальнейшем повлиять на выбор их специальности;

3. Постоянное повышение квалификации действующих специалистов. Аудиторам необходимо проводить дополнительные тренинги, вебинары и лекции, чтобы они совершенствовали свои навыки и умения, набирались дополнительных знаний, способствующих росту производительности;

4. Поддержка малых аудиторских фирм, которые в дальнейшем смогут предоставлять качественные услуги в сфере аудита и снижать нагрузку на предприятия, пользующиеся большим спросом;

5. Привлечение специалистов с других регионов. Для приезжих сотрудников можно ввести дополнительные меры поддержки в виде предоставления места проживания либо компенсации денежных средств, затраченных на проезд.

6. Улучшение условий труда: предоставление корпоративного такси в случаях, когда сотрудник задерживается на работе и не имеет возможности самостоятельно добраться домой; проведение развлекательных и спортивных мероприятий; предоставление бесплатного питания и др.

Таким образом нехватка квалифицированных аудиторов является серьезной проблемой для предприятий Волгоградской области, которая негативно сказывается на их финансовой устойчивости и инвестиционной привлекательности. Для решения данной проблемы необходимо внедрение комплексного подхода, включающего в себя меры по повышению престижа профессии, улучшению квалификации специалистов,

повышению заработной платы и улучшения условий труда. Реализация предложенных мер позволит обеспечить предприятия региона качественным аудиторским обслуживанием и эффективностью их деятельности.

Использованные источники:

1. Население // Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Волгоградской области URL: <https://34.rosstat.gov.ru/population> (дата обращения: 20.12.2025)

2. Об аудиторской деятельности [Электронный ресурс] : федеральный закон от 30.12.2008 № 307-ФЗ (ред. от 04.11.2024) // КонсультантПлюс : [сайт]. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_83311/ (дата обращения: 20.12.2025).

3. Основные показатели рынка аудиторских услуг в Российской Федерации // Минфин России: Статистика. URL: https://minfin.gov.ru/ru/performance/audit/audit_stat/?ysclid=mjfuklhu8c36579079 (дата обращения: 20.12.2025)