

УДК 338.2, 369.5

*Вафин Э.Я., канд.экон.наук
управляющий Отделением ПФР по РТ
Отделение Пенсионного фонда России по Республике Татарстан
Россия Федерация, г.Казань*

*Мелентьева И.В.
начальник управления ОАСВ и ВЗ
Отделение Пенсионного фонда России по Республике Татарстан
Россия Федерация, г.Казань*

**30 ЛЕТ ПЕНСИОННОМУ ФОНДУ РОССИИ: РОЛЬ ОТДЕЛЕНИЯ
ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН
В СОБЛЮДЕНИИ ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН,
В ЧАСТИ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ
РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Пенсионное обеспечение является одним из главных направлений социальной политики нашего государства. В этой связи вопрос защиты трудовых прав граждан, в том числе прав на пенсионное обеспечение, является очень актуальным.

Трудовые права, гражданин, пенсионное страхование, социальная гарантия

*Vafin E.Y., PhD in Economics
Managing Director
Department of the Pension fund of the Russian Federation in the Republic of
Tatarstan,
Russian Federation, Kazan*

*Melentieva I.V.
Head of Department
Department of the Pension fund of the Russian Federation in the Republic of
Tatarstan,
Russian Federation, Kazan*

**30 YEARS OF THE RUSSIAN PENSION FUND: THE ROLE OF THE
DEPARTMENT OF THE RUSSIAN PENSION FUND IN THE REPUBLIC
OF TATARSTAN IN COMPLIANCE WITH THE LABOR RIGHTS OF
CITIZENS,
PART OF MANDATORY PENSION INSURANCE OF EMPLOYEES OF
ENTERPRISES OF THE REPUBLIC OF TATARSTAN**

Pension security is one of the main directions of social policy of our state. In this connection, the issue of protection of labor rights of citizens, including the right to pension benefits is very important.

Labor rights, citizen, pension insurance, social guarantee.

Пенсионное обеспечение является одним из главных направлений социальной политики нашего государства. В связи с чем, вопрос защиты трудовых прав граждан, в том числе прав на пенсионное обеспечение является очень актуальным. Сущность пенсионного обеспечения заключается в том, что оно направлено на создание нормальных жизненных условий для нетрудоспособных членов общества.

Конституция РФ провозглашает, что каждому человеку гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца.

Право на пенсию является важной социальной гарантией для человека, так как затрагивает жизненные интересы граждан от различных рисков, связанных с потерей работы.

Обязанность по осуществлению пенсионного страхования работников в порядке, установленном федеральными законами, возложена на работодателей положениями статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации. Работодатель – главный плательщик взносов на обязательное пенсионное страхование. В силу положений статьи 3 Федерального закона от 15 декабря 2001 года N 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" страховые взносы на обязательное пенсионное страхование - обязательные платежи, которые уплачиваются в Пенсионный фонд Российской Федерации и целевым назначением которых является обеспечение прав граждан на получение обязательного страхового обеспечения по обязательному пенсионному страхованию.

Таким образом, в условиях действующей пенсионной системы реализация пенсионных прав напрямую зависит от уплаченных взносов, а значит от

добросовестности работодателя, самостоятельно определяющего объем страховых выплат за каждого работника.

В силу статьи 11 Федерального закона от 28.12.2013 №400-ФЗ «О страховых пенсиях в Российской Федерации» неуплата страховых взносов в Пенсионный фонд РФ, влечет за собой не включение периодов работы, за которые не уплачивались страховые взносы, в страховой стаж работников, а значит, указанные периоды не учитываются при назначении пенсии.

С 1 января 2017 года функции по администрированию страховых взносов переданы в налоговые органы. Однако за Пенсионным фондом сохранены полномочия по контролю за полнотой и правильностью начисления (перечисления) страховых взносов за период до 01.01.2017г.

Одним из эффективных методов контроля за соблюдением пенсионных прав граждан является выездная проверка, которая направлена на выявление и пресечение нарушений в части правильности определения облагаемой базы, применения тарифа страховых взносов, достоверности представленных за работников индивидуальных сведений в части стажа и заработка.

К сожалению, на сегодняшний день, социальная ответственность и платежная дисциплина работодателей оставляет желать лучшего. Это проявляется в занижении облагаемой базы, незаконном применении пониженных тарифов, использование схем ухода от обложения путем замены части заработной платы различными видами компенсационных выплат, непредставлении отчетности либо представлении неполных (недостоверных) данных. Все это доказывает то, что многие работодатели строят трудовые отношения с работниками руководствуясь не нормами закона, а только своими интересами.

За 7 лет работы (2010 год был переходным) нами проверены 10 125 предприятий. На 8 163 предприятиях были выявлены нарушения, что составляет 80% от всех проверенных.

Выявлен скрытый фонд оплаты труда в размере более 2,3 млрд. руб., а доначисления по страховым взносам, пени и штрафам составили более 672 млн.руб.

Восстановлены пенсионные права пятисот тысяч граждан республики, которые могли недополучить часть пенсии.

При этом, проверками охватывается только 1% зарегистрированных в республике предприятий.

Если анализировать виды нарушений, то по отраслевому признаку наибольший удельный вес в суммовом выражении приходится на предприятия строительной и производственной сфер почти 50% от всех сумм.

45% сумм распределяются практически поровну на сферы услуг, транспорта и сельского хозяйства.

7% начислены в ходе проверок учреждений бюджетной сферы.

Нарушения, как правило, связаны с переквалификацией договоров, неправомерным применением пониженных тарифов, оплатой личных расходов работников: таких как питание, лечение, коммунальные услуги, штрафы.

Значительный процент доначислений приходится на так называемые «компенсационные схемы» уклонения от уплаты страховых взносов.

Формально работодатель компенсирует работу в особых условиях труда (разъездной характер, вахтовый метод, вредные условия). Но фактически страховыми взносами обеспечивается лишь минимальная часть заработной платы, а надбавка заменяется компенсацией. Необходимо отметить, что ряд предприятий в попытке минимизировать расходы переходил грань законности и выводил из облагаемой базы до 70% выплат в пользу работников.

Федеральным законом от 24.07.20109 №212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» (действия данного закона распространяются на период до

01.01.2017г.) конкретно установлены виды выплат, которые не облагаются страховыми взносами. Компенсационные выплаты к ним не относятся.

При этом в 2015 году по результатам проверок наибольшие доначисленные суммы в размере 95,6 млн. руб. приходились как раз на компенсационные выплаты, Это составило 57 % от всех доначисленных в 2015 году сумм (167,5млн.руб.). В 2016 году доначисления на компенсационные выплаты составили 19,9 млн.руб., а в 2017 более 20 млн.руб.

В конечном итоге такая замена заработной платы может привести к начислению взносов и соответственно пенсии только исходя из минимального размера оплаты труда.

В 2017 году наибольшие доначисления в размере 53,9 млн.руб. были проведены на вознаграждения членам совета директоров и членам ревизионной комиссии. Страхователи сознательно не производят начисления сумм страховых взносов на данный вид выплат, не выполняя решение Конституционного суда, который установил, что вознаграждения, производимые, членам совета директоров общества, относятся к объекту обложения страховыми взносами.

К сожалению, и работник, боясь потерять сегодняшний стабильный заработок, сознательно идет на сокращение пенсионных прав в будущем.

Легализация заработной платы, официальное оформление трудовых отношений между работодателями и наемными работниками — одно из направлений деятельности Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан.

Основной задачей снижения неформальной занятости является выявление юридических и физических лиц, уклоняющихся от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд России, повышение их заинтересованности к легальному оформлению трудовых отношений («выходу из тени»).

Выявление работодателей, выплачивающих заработную плату ниже прожиточного минимума или ниже минимального размера оплаты труда, так же осуществляется при проведении выездных проверок.

При этом для работников предприятий негативными последствиями «конвертных схем», занижения фонда оплаты труда, искажения отчетности и неуплаты страховых взносов являются отсутствие необходимого стажа для приобретения права на трудовую пенсию. Особенно данная проблема затрагивает интересы лиц, претендующих на досрочное пенсионное обеспечение, для которого законодательством установлены требования к стажу на соответствующих видах работ и повышенные требования к страховому стажу. Кроме того, это приводит к занижению размера страховой части трудовой пенсии.

Причинами сложившегося положения являются несовершенство законодательной базы, вызывающее неоднозначное толкование положений трудового и пенсионного законодательства, требующее конкретизации, уточнений и разъяснений, а так же ограничение в рамках законодательства о страховых взносах полномочий Пенсионного фонда необходимых для осуществления защиты пенсионных прав граждан в полном объеме.

Предусмотренная действующим законодательством ответственность работодателей за нарушение пенсионных прав работников несоизмерима с последствиями для будущих пенсионеров.

Использованные источники:

1. Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. от 11.10.2018).
2. Конституция РФ.
3. Федеральный закон от 15.12.2001 №167-ФЗ (ред. от 28.11.2018) «Об обязательном пенсионном страховании в РФ».
4. Федеральный закон от 28.12.2013 №400-ФЗ (ред. от 12.11.2018) «О страховых пенсиях».
5. Федеральный закон от 24.07.2009 №212-ФЗ (ред. от 19.12.2016) «О страховых взносах в ПФР, ФСС, ФФОМС».