

УДК 34.08

*Ихисонова В.В.*

*студент магистратуры*

*по направлению Юриспруденция*

*Юридический факультет*

*Бурятский государственный университет*

*имени Доржи Банзарова,*

*Россия, г. Улан-Удэ*

**КРУГ ЛИЦ, ИМЕЮЩИХ ПРАВО НА СОЦИАЛЬНОЕ  
СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА  
ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ**

*Аннотация: Статья посвящена вопросам определения круга лиц, имеющих право на социальное страхование о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваний. Приводится анализ подходов к предоставлению права на обеспечение в случае профессиональной травмы и заболевания.*

*Ключевые слова: социальное страхование, право социального обеспечения, профессиональный риск, социальная защита.*

*Ikhisonova V.V.*

*student of magistracy*

*direction-jurisprudence*

*Faculty of law*

*Banzarov Buryat State University*

*Russian, Ulan-Ude*

**THE CIRCLE OF PERSONS WITH THE RIGHT TO SOCIAL  
INSURANCE AGAINST ACCIDENTAL CASES IN PRODUCTION  
AND PROFESSIONAL DISEASES**

*Annotation: The article is devoted to the determination of the circle of persons entitled to social insurance about industrial accidents and*

*occupational diseases. The analysis of approaches to granting the right to security in case of occupational injury and illness is given.*

*Key words: social insurance, social security law, professional risk, social protection.*

Одним из основных признаков развитости системы социального страхования от производственных рисков является широта круга застрахованных лиц. По своей экономической природе этот вид социального страхования предназначен для защиты лиц наемного труда. При становлении этого института в начале 20-го века, законодатели и правоведы исходили из того, что социальное страхование должно защищать только интересы лиц, не имеющих иного источника средств к существованию, кроме заработной платы, размер которой не позволяет делать накопления, достаточные для того, чтобы обеспечить его и его семью в случае трудового увечья или профессионального заболевания. Следовательно, лица, чей труд оплачивался высоко и те, кто сам занимался предпринимательством, не должны были подлежать обязательному социальному страхованию. Но уже в первой половине 20-го века законодательство большинства европейских стран расширило круг застрахованных лиц.

Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, подлежат все физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем. Физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, могут стать застрахованными, если в соответствии с указанным договором заказчик работ обязан уплачивать страховщику страховые взносы на страхование от профессионального риска[1].

Таким образом, на практике важнейшим является вопрос разграничения трудового и гражданско-правового договора, так как лица,

находящиеся в трудовых отношениях со страхователем, подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний безусловно, с момента заключения договора.

Статья 219 Трудового Кодекса РФ закрепляет право работника на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Таким образом, данным видом социального страхования охвачены все категории работающих по трудовому договору, в том числе надомники, сезонные и временные работники и др [3].

Более сложной является ситуация, когда работник, трудовой договор с которым не был оформлен, погибает в результате несчастного случая на производстве. В таком случае его иждивенцы для получения права на обеспечение могут обратиться в суд, который, установив факт существования трудовых отношений погибшего со страхователем, в своем решении обяжет страховщика предоставить соответствующее обеспечение.

Также необходимо отметить, что законодатель связывает возможность приобретения права на обеспечение не только с тем, что пострадавшее лицо осуществляло трудовую деятельность, а также указывает, что для приобретения статуса застрахованного необходимо наличие трудовых отношений со страхователем, т.е. с физическим или юридическим лицом, надлежащим образом зарегистрированным, в данном качестве. Из круга застрахованных лиц исключены лица, работающие по трудовому договору у работодателей-физических лиц в целях оказания им помощи в домашнем хозяйстве (горничные, повара, садовники и т.д.) Это происходит потому, что для таких работодателей нормативными правовыми актами не установлен класс профессионального риска и

страховщик не регистрирует их в качестве страхователей. В результате указанного пробела круг застрахованных лиц необоснованно сужается[1].

Законодатель определил страхователя как юридическое лицо любой организационно-правовой формы (в том числе иностранная организация, осуществляющая свою деятельность на территории Российской Федерации и нанимающая граждан Российской Федерации), либо физическое лицо, нанимающее лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

На наш взгляд, следует предоставить возможность для этих категорий граждан выступать одновременно в качестве страхователя и застрахованного. Такое добровольное участие уже используется в нашей стране в отношении других видов социального страхования.

В круг застрахованных входят лица, осужденные к лишению свободы, и привлекаемые к труду страхователем. В этой части наше законодательство соответствует международным нормам [2]. Статья 98 Уголовно — Исполнительного Кодекса РФ 1997 г. устанавливает, что осужденные к лишению свободы, привлеченные к труду, подлежат обязательному государственному социальному страхованию, а осужденные, утратившие трудоспособность в период отбывания лишения свободы, имеют право на возмещение ущерба в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации [4]. При этом, если осужденный исполнял трудовые обязанности в исправительном учреждении, страхователем является данное исправительное учреждение. А при исполнении осужденным трудовых обязанностей на предприятии, страхователем является работодатель, с которым осужденный состоял в трудовых отношениях[5].

По правилам привлечения к труду осужденных, закрепленных в ст. 103 Уголовно - Исполнительного Кодекса РФ, каждый осужденный к

лишению свободы обязан трудиться в местах и на работах, определяемых администрацией исправительных учреждений. Осужденные привлекаются к труду на предприятиях исправительных учреждений, на государственных предприятиях или предприятиях иных форм собственности при условии обеспечения надлежащей охраны и изоляции осужденных. Труд осужденных охраняется в соответствии с трудовым законодательством, с учетом ограничений, установленных Уголовно-Исполнительным Кодексом.

Российское законодательство распространяет социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на всех работников по трудовому договору. Лицам, работающим по гражданско-правовым договорам предоставляется возможность получения страхового обеспечения в случае указания на это в договоре. Таким образом, решение о необходимости этого вида социального страхования принимается сторонами договора[1].

Представляется, что при решении вопроса о круге застрахованных лиц по социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний необходимо обращаться к категории профессионального риска. Это означает, что двумя основными критериями для отнесения той или иной категории лиц к застрахованным должны быть такие критерии как, во-первых, осуществление трудовой деятельности лично, а во-вторых, возмездный характер трудовой деятельности [1]. Таким образом, лица, проходящие неоплачиваемую производственную практику, пациенты во время трудотерапии и другие лица, участвующие в производственной деятельности не являются и не должны быть застрахованными несмотря на то, что они также подвергаются риску утраты здоровья в связи с участием в производственной деятельности. Вред, причиненный данным категориям лиц может быть возмещен в гражданско - правовом порядке.

Таким образом, мы можем сделать вывод, что существуют различные подходы к предоставлению права на обеспечение в случае профессиональной травмы и заболевания некоторым категориям лиц. Во многих европейских странах страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в своем развитии настолько расширило круг застрахованных лиц, что стало скорее обязательным страхованием от несчастных случаев, не ограничиваясь защитой от профессионального риска[1] .

#### Список использованных источников:

1. Дуденкова М.Б. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Дисс... канд. юрид. наук, Москва, 2009. 168 с.
2. Рекомендация Международной организации труда от 8 июля 1964 г. N 121 «О пособиях в случаях производственного травматизма»// СПС Гарант.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 24.04.2020) // "Российская газета", N 256, 31.12.2001, Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru> - 24.04.2020).
4. Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации от 08.01.1997 N 1-ФЗ (ред. от 27.12.2019) .
5. Письмо Фонда социального страхования РФ и Главного управления исполнения наказаний Минюста РФ от 16 июля 2002 г NN 02-08/07-1809П, 18/19/6-89//СПС Консультант Плюс.