

УДК 614.253

Чугай Д.В.

*Студент Дальневосточного института управления-филиала
федерального бюджетного образовательного учреждения высшего
профессионального образования «Российская академия народного
хозяйства и государственной службы при Президенте Российской
Федерации», Россия, Хабаровск*

Веселов А.В.

*Главный врач КГБУЗ «Краевой клинический центр онкологии»
министерства здравоохранения Хабаровского края, Россия, Хабаровск*

Татанова Д.В.

*Начальник отдела кадровой политики и образования
министерства здравоохранения Хабаровского края, Россия, Хабаровск*

Научный руководитель: Маслюк Н.А.

*Директор центра компетенций и карьерного развития
Дальневосточного института управления-филиала федерального
бюджетного образовательного учреждения высшего
профессионального образования «Российская академия народного
хозяйства и государственной службы при Президенте Российской
Федерации», доцент кафедры МиГУ, Россия, Хабаровск*

КАДРОВЫЙ ДЕФИЦИТ В СИСТЕМЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ: ПУТИ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ

Аннотация. Настоящая статья посвящена исследованию одной из ключевых проблем в системе здравоохранения Хабаровского. Тенденции к усугублению проблемы наблюдаются на протяжении последних десятилетий, вызывая значительные трудности в обеспечении качественной медицинской помощи жителям региона. В статье

рассматриваются причины возникновения кризиса и возможные пути его устранения.

Ключевые слова: Кадровый дефицит, медицинские кадры, врачи, средний медицинский персонал, здравоохранение Хабаровского края, отток специалистов.

Chugay D.V.

Student Far Eastern Institute of Management – a branch of the Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Professional Education «Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration», Russia, Khabarovsk

Veselov A.V.

Chief Physician of the KGBUZ «Regional Clinical Center of Oncology» of the Ministry of Health of the Khabarovsk Territory, Russia, Khabarovsk

Tatanova D.V.

Head of the Department of Personnel Policy and Education, Ministry of Health of the Khabarovsk Territory, Russia, Khabarovsk

Scientific Supervisor: Maslyuk N.A.

Director of the Competence and Career Development Center, Far Eastern Institute of Management – a branch of the Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Professional Education «Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration», Russia, Khabarovsk, Associate Professor of the Department of MiGU, Russia, Khabarovsk

**STAFF SHORTAGE IN THE HEALTHCARE SYSTEM OF
Khabarovsk Krai: Ways to Solve the Problem**

Abstract. This article is devoted to the study of one of the key problems in the healthcare system of Khabarovsk Krai. Trends towards the aggravation of the problem have been observed over the past decades, causing significant difficulties in providing high-quality medical care to the residents of the region. The article examines the causes of the crisis and possible ways to overcome it. Keywords: staff shortage, medical personnel, doctors, paramedical staff, healthcare in Khabarovsk Krai, specialist outflow.

Дефицит медицинских кадров на сегодняшний день является системной проблемой не только в Хабаровском крае и в Российской Федерации, данная проблема актуальна во всём мире. Нехватка специалистов связана со множеством факторов: «врачи массово выходят на пенсию, молодые специалисты меняют профессию, уезжают за границу после получения образования или устраиваются на работу в частные клиники».¹

При изучении состояния вопроса в Хабаровском крае, выявлена следующая ситуация. С 2019 по 2024 год в соответствии с национальным проектом «Здравоохранение» в Хабаровском крае проведена реализация восьми региональных проектов, одним из которых был проект «Обеспечение квалифицированными кадрами». Цель данного проекта: «Ликвидация кадрового дефицита в медицинских организациях Хабаровского края, оказывающих первичную медико-санитарную помощь путем обеспеченности населения врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях»².

¹ Муслимов М. И., Мингазов Р. Н., Мингазова Э. Н. ДЕФИЦИТ МЕДИЦИНСКИХ КАДРОВ КАК ГЛОБАЛЬНАЯ ПРОБЛЕМА СОВРЕМЕННОСТИ // Менеджер здравоохранения. 2024. №9. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/defitsit-meditsinskih-kadrov-kak-globalnaya-problema-sovremennosti> (дата обращения: 05.05.2026).

² Региональный проект "Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами" / [Электронный ресурс] // Правительство Хабаровского края : [сайт]. — URL: <https://np.khabkrai.ru/Nacproekty/Proekty/Zdravoohranenie/RP-quot-Kadry-zdravoohraneniya-quot-> (дата обращения: 07.11.2025).

Результат реализации программы оценивался по следующему показателю: численность врачей, работающих в государственных медицинских организациях, тыс. человек. Итоги представлены на диаграмме 1.

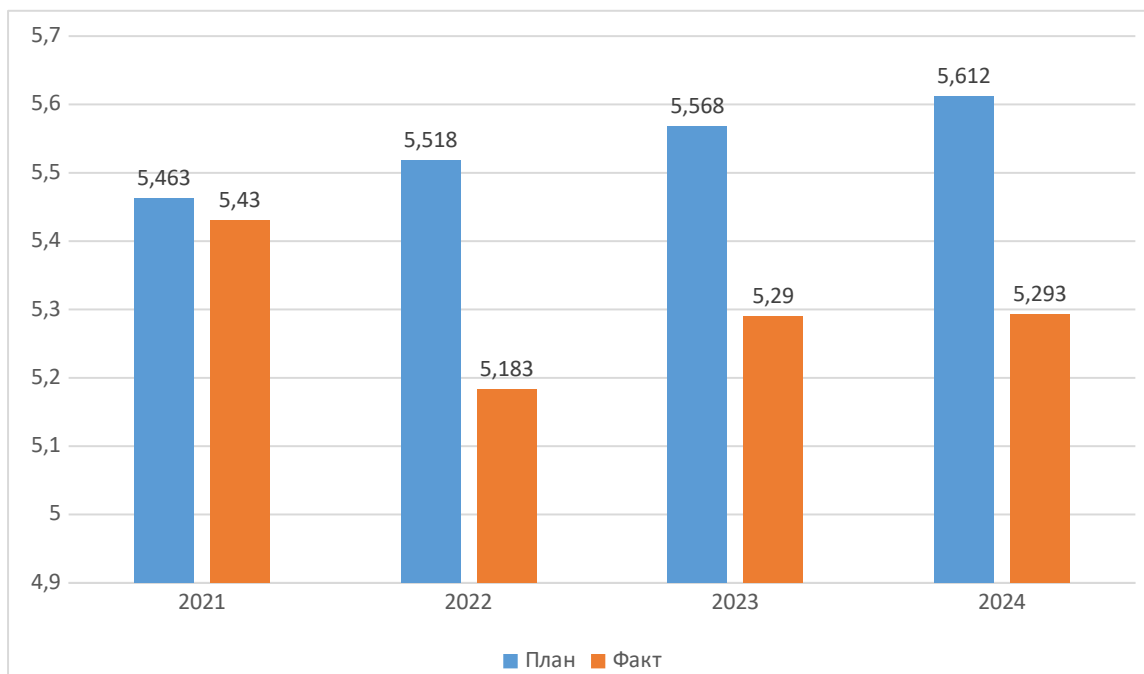


Диаграмма 1. Численность врачей, работающих в государственных медицинских организациях, 2021-2024 гг., тыс. человек. Источник: составлен автором на основе данных министерства здравоохранения Хабаровского края³

По данному показателю видно, что фактическая численность врачей в государственных медицинских организациях заметно отличается от запланированной величины. В течение всех четырёх лет фактическое количество специалистов неизменно ниже планового уровня. Хотя в 2021 году данное различие минимально (5,43 тыс. против запланированных 5,463 тыс.), в последующие годы несоответствие растёт: в 2022 году — 5,183 тыс. при плане 5,518 тыс., в 2023-м — 5,290 тыс. при запланированных 5,568 тыс., и в 2024 году — 5,293 тыс. при намерении достигнуть отметки в 5,612 тыс.

³ Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами // Министерство здравоохранения Хабаровского края URL: <https://zdrav.khv.gov.ru/national-projects/indicators/kadry-zdravoohraneniya> (дата обращения: 01.03.2026).

Похожая ситуация наблюдается и со средним медицинским персоналом, данные, которые представлены на диаграмме № 2.

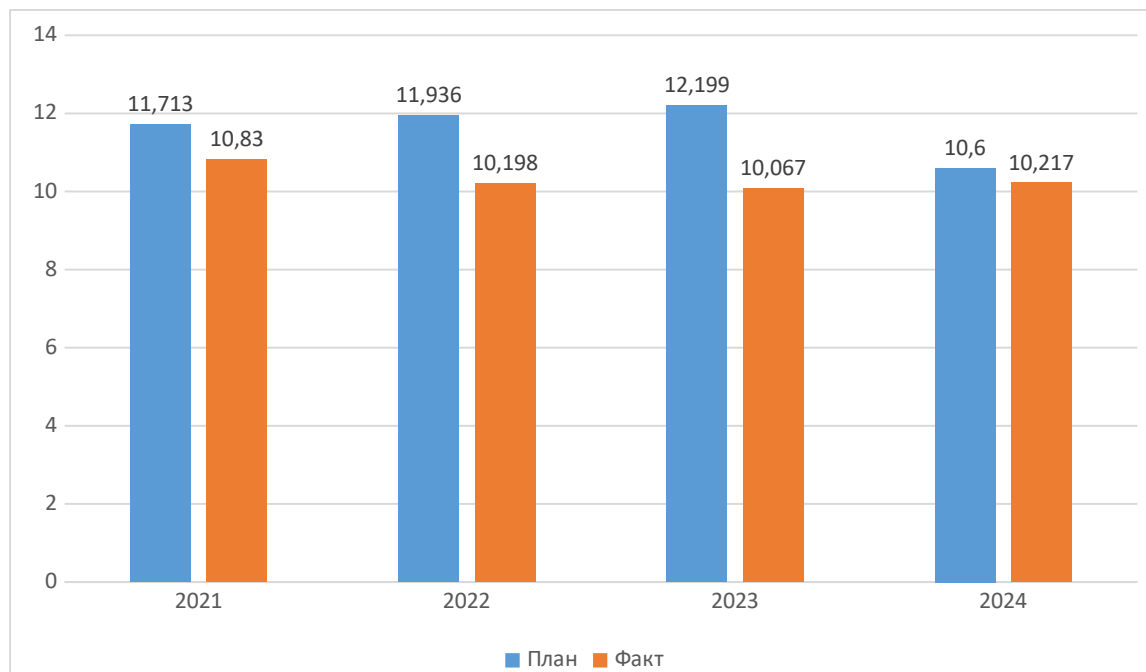


Диаграмма № 2. Численность средних медицинских работников, работающих в государственных медицинских организациях, 2021-2024 гг., тыс. человек. Источник: составлен автором на основе данных министерства здравоохранения Хабаровского края⁴

Данные на диаграмме демонстрируют устойчивую тенденцию к снижению фактической численности средних медицинских работников относительно плановых значений. Во всех четырех рассматриваемых годах (2021—2024) фактическое количество работников значительно уступает установленным нормам. Эта тенденция ярко проявляется на протяжении всего периода.

Таким образом, данные, представленные на диаграммах №1 и № 2 отчетливо демонстрируют острый дефицит в медицинских кадрах в государственных медицинских учреждениях. На основе этих данных можно сделать вывод, что показатели за все четыре года демонстрируют существенное отклонение фактических значений от плановых в сторону

⁴ Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами // Министерство здравоохранения Хабаровского края URL: <https://zdrav.khv.gov.ru/national-projects/indicators/kadry-zdravoohraneniya> (дата обращения: 01.03.2026).

их понижения. Такое явление характерно как для врачей, так и для среднего медицинского персонала (далее – СМП), работающих в государственных

и муниципальных медицинских организациях. Также можно сделать вывод, что программы, используемые для привлечения медицинских работников, а именно: «Земский доктор», «Земский фельдшер», «Кадры здравоохранения», «Сберегательный капитал» работают неэффективно, при этом данные меры поддержки являются основными для привлечения медицинских кадров в Хабаровском крае.

Данные о заключенных договорах по программам «Земский доктор»/ «Земский фельдшер» представлены в таблице 1.

Таблица 1

Количество заключенных договоров по программе «Земский доктор»/ «Земский фельдшер» в период с 2021 по 2025

	всего	врачи	СМП
2021	68	51	17
2022	71	45	26
2023	63	41	22
2024	78	43	35
2025	57	40	17

* Источник: составлен автором на основе данных министерства здравоохранения Хабаровского края

На основе данной таблицы можно сделать вывод, что в последние годы наблюдается сокращение числа желающих заключать договоры среди врачей и СМП по программам «Земский доктор»/ «Земский фельдшер», что подтверждает вышесказанное мнение, что данные программы работают не эффективно и проблему дефицита медицинских кадров решить не смогут.

Отток врачей и СМП также демонстрируют исследования В.Н. Кораблева в статье «О кадровом обеспечении здравоохранения Хабаровского края», где говорится, что «Отток врачей и СМП из

государственных учреждений здравоохранения, подведомственных Минздраву Хабаровского края носит долговременный и за последние годы нарастающий характер»⁵.

Можно выделить следующие причины такой тенденции оттока медицинских специалистов:

1. Отдалённость населённых пунктов. Депутаты законодательной Думы Хабаровского края говорят, что «Потребность в кадрах сохраняется относительно стабильной на протяжении ряда лет, особенно остро стоит вопрос в небольших и отдалённых населённых пунктах Хабаровского края»⁶. Связано это с тем, что в данных населённых пунктах существует ряд неблагоприятных факторов, которые не устраивают врачей и СМП, а именно: отсутствует развитая социальная инфраструктура, ограничены возможности для профессионального роста и обмена опытом, нехватка современного медицинского оборудования, трудная транспортная доступность. Все эти факторы в совокупности приводят к тому, что медицинские работники либо малоинтересованы, либо не заинтересованы в переезде в отдалённые населённые пункты в целях работы. В большинстве случаев они предпочтут трудоустройство в больших городах.

2. Не трудоустройство выпускников. «До трети выпускников покидают регион, что наносит серьёзный удар по здравоохранению»⁷. Также данную проблему в своей работе выделяет Кораблёв, подчёркивая, что в крае имеются проблемы с трудоустройством. «Среди студентов-целевиков медуниверситета в период обучения значительная часть отчисляется, а, например, 30% из завершивших обучение в последние годы

⁵ Кораблев, В. Н. О кадровом обеспечении здравоохранения Хабаровского края / В. Н. Кораблев // Здравоохранение Дальнего Востока. – 2024. – № 4(102). – С. 4-14. – DOI 10.33454/1728-1261-2024-4-4-14. – EDN DDHXVY.

⁶ Проблема нехватки медицинских кадров в центре внимания // Законодательная Дума Хабаровского края URL: <https://duma.khv.ru/?doc=270151034> (дата обращения: 04.04.2026).

⁷ Демешин озвучил меры борьбы с оттоком кадров из хабаровской медицины // Аргументы и факты URL: <https://hab.aif.ru/society/demeshin-ozvuchil-mery-borby-s-ottokom-kadrov-iz-habarovskoy-mediciny> (дата обращения: 04.04.2026).

в одностороннем порядке отказываются от обязательств по трудоустройству. Среди выпускников медколледжа только 25% ежегодно трудоустраиваются»⁸. Преодоление этой тенденции требует внедрения комплексных мер, направленных на повышение привлекательности работы в местном здравоохранении и ужесточение условий исполнения целевых договоров.

Одним из путей решения проблемы оттока медицинских кадров в Хабаровском крае служит создание кадрового центра. В настоящее время в Хабаровском крае реализуется региональный проект «Медицинские кадры», который предусматривает создание регионального кадрового центра с 2027 года.

Кадровый центр – это единая площадка координации всех направлений кадровой работы: от профориентации школьников и целевой подготовки студентов до сопровождения молодых специалистов на рабочем месте и повышения квалификации действующих врачей.

В соответствии с региональным проектом «медицинские кадры» в Хабаровском крае необходимо создать региональный кадровый центр, который будет: «выступать в роли организационно-методического центра, осуществляющего мониторинг кадровой ситуации в здравоохранении, выработку основных направлений кадровой политики, формирование предложений по созданию региональной нормативной правовой базы»⁹.

Данная практика уже реализована в Тюменской области, где создан кадровый центр здравоохранения Тюменской области, которая является одной из лучших практик в России. Главная цель данного центра: «системный мониторинг кадровой ситуации в медицинских

⁸ Кораблев, В. Н. О кадровом обеспечении здравоохранения Хабаровского края / В. Н. Кораблев // Здравоохранение Дальнего Востока. – 2024. – № 4(102). – С. 4-14. – DOI 10.33454/1728-1261-2024-4-4-14. – EDN DDHXVY.

⁹ Паспорт регионального проекта «Медицинские кадры» [Электронный ресурс]. — Хабаровский край, 2025. — URL: <https://np.khabkrai.ru/?menu=getfile&id=21013> (дата обращения: 09.04.2026).

организациях»¹⁰. Он создавался с целью привлечения квалифицированных медицинских кадров в организации здравоохранения в Тюменской области.

Аналогичный центр в Хабаровском крае позволит систематизировать работу с кадрами, минимизировать отток и обеспечить целевой набор. Создание возможно, как на базе министерства здравоохранения Хабаровского края, так и на базе медицинского учебного заведения (ДВГМУ или колледж) или на базе иных крупных медицинских организаций.

Основными функциями данного центра будут:

1. Привлечение и подбор (организация целевого набора студентов медвузов, ярмарок вакансий, программ релокации для специалистов других регионов).

2. Обучение и развитие (короткие курсы повышения квалификации (онлайн/оффлайн), симуляционные центры).

3. Аналитика и прогнозирование (база данных вакансий/кадров) моделирование дефицита с ИИ.

4. Сотрудничество с вузами, центрами занятости, участие в реализации кадровых федеральных и региональных программ.

5. Организация работы врачей и СМП по принципу вахтового метода работы (в случае размещения регионального кадрового центра в структуре крупных медицинских организаций края).

Таким образом, в данной статье была проанализирована кадровая ситуация в здравоохранении Хабаровского края. Был выявлен дефицит медицинских кадров, который носит системный и нарастающий характер, а существующие меры поддержки не решают проблему в полной мере. Необходим комплексный подход с созданием единого кадрового центра, который будет осуществлять учёт специалистов, прогнозировать,

¹⁰ Работа в Здравоохранении Тюменской области // Региональный кадровый центр здравоохранении Тюменской области URL: <https://hr.dz72.ru/> (дата обращения: 02.04.2026).

организовывать набор и обучение, помогать молодым врачам закрепляться на местах и повышать их квалификацию.

Использованные источники

1. Демешин озвучил меры борьбы с оттоком кадров из хабаровской медицины // Аргументы и факты URL: <https://hab.aif.ru/society/demeshin-ozvuchil-mery-borby-s-ottokom-kadrov-iz-habarovskoy-mediciny> (дата обращения: 04.04.2026).

2. Кораблев, В. Н. О кадровом обеспечении здравоохранения Хабаровского края / В. Н. Кораблев // Здравоохранение Дальнего Востока. – 2024. – № 4(102). – С. 4-14. – DOI 10.33454/1728-1261-2024-4-4-14. – EDN DDHXVY.

3. Муслимов М. И., Мингазов Р. Н., Мингазова Э. Н. ДЕФИЦИТ МЕДИЦИНСКИХ КАДРОВ КАК ГЛОБАЛЬНАЯ ПРОБЛЕМА СОВРЕМЕННОСТИ // Менеджер здравоохранения. 2024. №9. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/defitsit-meditsinskih-kadrov-kak-globalnaya-problema-sovremennosti> (дата обращения: 05.04.2026).

4. Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами // Министерство здравоохранения Хабаровского края URL: <https://zdrav.khv.gov.ru/national-projects/indicators/kadry-zdravoohraneniya> (дата обращения: 01.03.2026).

5. Паспорт регионального проекта «Медицинские кадры» [Электронный ресурс]. — Хабаровский край, 2025. — URL: <https://np.khabkrai.ru/?menu=getfile&id=21013> (дата обращения: 09.04.2026).

6. Проблема нехватки медицинских кадров в центре внимания // Законодательная Дума Хабаровского края URL: <https://duma.khv.ru/?doc=270151034> (дата обращения: 04.04.2026).

7. Работа в Здравоохранении Тюменской области // Региональный кадровый центр здравоохранения Тюменской области URL: <https://hr.dz72.ru/> (дата обращения: 02.04.2026).

8. Региональный проект "Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами" / [Электронный ресурс] // Правительство Хабаровского края : [сайт]. — URL: <https://np.khabkrai.ru/Nacproekty/Proekty/Zdravoohranenie/RP-quot-Kadry-zdravoohraneniya-quot-> (дата обращения: 07.11.2025).