

*Дмитриева Т.В.*

*студентка*

*Южно-Российский институт управления - филиал Российской  
академии народного хозяйства и государственной службы при  
Президенте Российской Федерации  
Россия, г. Ростов-на-Дону*

### **УЧАСТИЕ РОССИИ В МИРОВОМ РЫНКЕ ТРУДА**

Аннотация: В статье рассматривается положение России на мировом рынке труда, основные проблемы мирового рынка труда, возможные их последствия.

Ключевые слова: Международный рынок, мировое хозяйство, трудовые ресурсы, рабочая сила, международная интеграция.

*T. Dmitrieva*

*student*

*South-Russian Institute of Management  
of Russian Presidential Academy  
of National Economy and Public Administration  
Russia, Rostov-on-Don*

### **RUSSIA'S PARTICIPATION IN THE WORLD LABOR MARKET**

*Abstract: The article discusses the position of Russia in the world labor market, the main problems of the world labor market, their possible consequences.*

*Key words: labor market, international economy, labor resources, work force, international integration.*

Мировой рынок труда является важным инструментом распределения трудовых ресурсов в мире, выполняющим свои функции через международную миграцию рабочей силы. В условиях неравного экономического развития стран мировой рынок осуществляет

взаимодействие спроса и предложения на труд между государствами. В настоящее время масштаб мирового рынка оценивается более чем 150 млн. работниками, которые трудятся вне стран, гражданами которых они являются.

Россия достаточно поздно подключилась к международному рынку труда. В 1900-х гг., Россия вышла в уже сложившийся мировой рынок иностранной рабочей силы. На тот момент были определены основные страны, которые гарантировали баланс между спросом и предложением, а также был накоплен опыт в регулировании потоков иностранных работников. В течение последних десятилетий Россия стала активным участником международного рынка труда. Одной из характерных черт, обеспечивающей занятость в российской экономике является использование зарубежной рабочей силы. Сейчас Россия – это экономически развитое государство, постоянно нуждающееся в рабочей силе.

В докладе, озаглавленном «COVID-19 и мир труда», говорится, что в 2020 году пандемия нанесла сокрушительный удар по рынку труда. В 2021 году активность иностранных соискателей на международном рынке труда растет намного медленнее спроса на сотрудников. Мигранты, еще недавно полностью покрывавшие потребности в найме в сферах строительства, ЖКХ, доставки и услуг, покинули Россию. Из-за дефицита кадров конкуренция среди работодателей повысилась в несколько раз, что подтолкнуло компании к расширению социального пакета, повышению зарплат во всех отраслях и другим улучшениям условий труда. При этом кадровый голод продолжается.

Глобальный рынок труда восстанавливается медленными темпами, и вернуться к допандемийным показателям занятости не удастся как минимум до 2023 года. Об этом говорится в новом докладе Международной организации труда (МОТ). Также затрагивается и кризис в Украине, который может привести к перебоям на рынках труда в

соседних странах, главным образом в Венгрии, Молдове, Польше. Если боевые действия продолжатся, украинские беженцы будут вынуждены оставаться в изгнании, что окажет дополнительное давление на рынок труда. Спад в экономике и занятости, затронувший Российскую Федерацию, уже оказывает значительное влияние на Центральную Азию, особенно на страны, экономика которых зависит от денежных переводов из России, такие как Казахстан, Кыргызстан, Таджикистан и Узбекистан. Если военные действия и санкции против России приведут к дальнейшей потере рабочих мест, трудящиеся-мигранты из этих государств вернутся в страны своего происхождения, что повлечет за собой серьезные экономические потери в Центральной Азии.

Проблема занятости населения страны не может быть решена в отрыве от глобальных трудовых процессов. Выход России на мировой рынок может смягчить удары безработицы в России. Кроме того, обмен трудовыми ресурсами России с другими странами мира может стать эффективным способом поднятия страны до уровня самых развитых стран мира. Чтобы сделать российских рабочих конкурентоспособными на мировом рынке труда, необходимо будет сформировать полноценный рынок труда внутри самой России, который обеспечит необходимую мобильность рабочей силы.

В целом, начавшаяся несколько десятилетий назад интеграция российского рынка в мировую экономику – это многогранный процесс, стимулирующий экономический рост, а также повышающий конкурентоспособность национальной экономики. Однако в России проблема участия в мировом рынке труда осложнена современными геополитическими обстоятельствами. Дальнейший ход миграционных процессов не определен.

### **Использованные источники:**

1. Доклад Генерального директора МОТ Гая Райдера [Электронный ресурс] - <https://tass.ru/obschestvo/5240725> (дата обращения: 14.05.2022)
2. Коробков А. Новое великое переселение. Миграция в России и в мире: сравнительная перспектива // Россия в глобальной политике. - 2015. - т.13. - №2. - С. 200-215.
3. Юрова А.А., Зиновьева И.С. Влияние миграции трудовых ресурсов на региональное развитие [Электронный ресурс] / Международный студенческий научный вестник. – 2015. - №4-2. - С. 320; URL: <https://eduherald.ru/ru/article/view?id=13523> (дата обращения: 10.05.2022).