

УДК 005.8

*Миндубаева Н.Р. студент,*

*1 курс, Институт финансов, экономики и управления,*

*Тольяттинский государственный университет,*

*Тольятти (Россия)*

*Мартынова О.Ю. студент,*

*1 курс, Институт финансов, экономики и управления,*

*Тольяттинский государственный университет,*

*Тольятти (Россия)*

*Николаев А.А. студент,*

*1 курс, Институт финансов, экономики и управления,*

*Тольяттинский государственный университет,*

*Тольятти (Россия)*

*Тихонов Н.Е. студент,*

*1 курс, Институт финансов, экономики и управления,*

*Тольяттинский Государственный Университет,*

*Тольятти (Россия)*

## **АНАЛИЗ РАЗЛИЧНЫХ ПОДХОДОВ К УПРАВЛЕНИЮ ПРОЕКТАМИ.**

*Аннотация:* Описание основных способов управления проектами.

Важность их понимания и использования менеджерами.

*Ключевые слова:* менеджмент, проект, ресурсы, предприятие.

## **Analysis of different approaches to project management.**

**Annotation:** Description of the main approaches to project management. The importance of their understanding and use by managers.

**Keywords:** management, project, resources, enterprise.

В настоящее время известно очень большое количество научных подходов к управлению проектами. Конечно же эффективное управление невозможно без понимания сути этих подходов. Правильное сочетание менеджером различных подходов способствует развитию организации и увеличению её конкурентоспособности на рынке.

В рамках этой статьи будет рассмотрено одиннадцать основных подходов, используемых руководителям каких-либо проектов.

### 1. Системный

Суть данного подхода заключается в том, что любая организация рассматривается как открытая система, включающая в себя взаимосвязанные элементы (выход, вход, связь с внешней средой, обратная связь). При данном подходе принятие решений должно начинаться с определением конкретных целей. Также здесь необходимо выявление всевозможных альтернативных путей для достижения результата.

### 2. Ситуационный

В данном случае необходимо применять “ситуационное мышление”, то есть понимание того, какие решения будут наиболее эффективными в данной ситуации. Методологию ситуационного подхода можно выразить в нескольких пунктах. Во-первых, в арсенале руководителя должны быть все инструменты управления, которые доказали свою эффективность. Во-вторых, руководитель должен предвидеть и оценивать все возможные последствия от применения какой-либо методики. В-третьих, важным

также является умение руководителя правильно интерпретировать ситуацию.

### 3. Поведенческий

Сущность этого подхода заключается в повышении роли человеческих ресурсов. При его использовании каждому сотруднику оказывается помощь в осознании его важности. Это позволяет увеличить продуктивность как отдельных сотрудников, так и фирмы в целом.

### 4. Процессуальный

Данный подход гласит, что управление является последовательностью взаимосвязанных управленческих процессов. К ним относят планирование, контроль, организацию, мотивацию и различные связующие процессы. Перечисленные процессы называют управленческими функциями, а сам процесс управления является их суммой.

### 5. Интеграционный

При интеграционном подходе работа менеджера направлена на усиление и управление взаимодействиями между составляющими системы управления.

### 6. Программно-целевой

Сущность данного подхода заключается в разработке оптимальной программы для достижения намеченной цели. Для удобства основную цель подразделяют на подцели первого уровня, второго уровня и т.д. Затем выполнение целей происходит в порядке увеличения их значимости.

### 7. Маркетинговый

Данный подход подразумевает под собой ориентацию деятельности организации на потребителя. Для этого производитель улучшает качество товара в соответствии с потребностями потребителя, старается

максимально снизить количество ресурсов, затрачиваемых потребителем, а также пользуется результатами научно-технического прогресса.

#### 8. Комплексный

При данном подходе руководитель компании принимает решения, опираясь на факторы как внешней, так и внутренней среды организации, которые имеют взаимосвязь между собой. Комплексный подход подразделяют еще на два специфических подхода: целевой и поисковый.

В первом случае изменение объекта управления происходит из имеющегося состояния в желаемое. А во втором случае состояние объекта ориентируется на будущее при сохранении тенденций его развития, актуальных на сегодняшний день.

#### 9. Количественный

Сутью этого подхода является управление не только словами, но и цифрами. То есть работа управляющего направлена на переход от качественных оценок к количественным, при помощи расчётов и экспертных оценок.

#### 10. Функциональный

Функциональный подход к менеджменту предполагает под собой рассмотрение потребности как совокупности функций, которые необходимо выполнить, чтобы эту потребность удовлетворить. Из нескольких альтернативных вариантов выполнения функции необходимо выбрать один, в результате которого будет затрачено меньше всего ресурсов в сумме.

#### 11. Нормативный

При использовании данного подхода менеджер устанавливает определённые нормативы управления для каждой подсистемы менеджмента.

На практике использование только одного из подходов управления невозможно. Взаимное применение сразу нескольких подходов является залогом для развития предприятия и увеличения его прибыли.

### **Список используемой литературы:**

1. Рэй Далио. “Принципы”
2. Джефф Сазерленд. “Scrum. Революционный метод управления проектами”
3. Сьюзен Фаулер. “Почему они не работают”