

Алиева Амина Рабазановна
студентка 3 курса 2 группы
факультета "Бухгалтерский учет и аудит "
Батырмурзаева З.М.,
к.э.н. доцент кафедры "Бухучет-1"
ГАОУВО "Дагестанский государственный
университет народного хозяйства"
г. Махачкала

ВИДЫ ОТПУСКНЫХ, РАСЧЕТЫ ОТПУСКНЫХ

Аннотация: *Право на отдых, в соответствии со ст. 24 Всеобщей декларации прав человека относится к числу основных прав. Отпуском называется отдых в течение нескольких дней подряд с сохранением места работы и среднего заработка. Право на ежегодный оплачиваемый отпуск относится к числу основных трудовых прав каждого работника. В статье рассматриваются документальное оформление учета отпусков, бухгалтерские записи на счетах бухгалтерского учета.*

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА: *отпуск/ отпускные/ расчет/ учет/ санкции/ бухгалтерские проводки/ начисление/ оплата/ документирование/ кадры.*

Aliyev Amina Rabazanovna
Student 3 course 2 group
Faculty of Accounting and Auditing
Batymurzaeva Z.M.,
Ph.D. Associate Professor, Department of Accounting-1
GAOU VO "Dagestan state
University of National Economy "
Makhachkala

TYPES OF VACATION PAY, VACATION PAY CALCULATIONS

ABSTRACT: *The right to rest, in accordance with article 24 of the universal Declaration of human rights, is a fundamental right. A vacation is a vacation that lasts for several days in a row while maintaining your job and average earnings. The right to annual paid leave is one of the basic labor rights of every employee. The article deals with the documentation of vacation accounting, accounting records on accounting accounts*

KEYWORD: *holiday/ vacation pay/ calculation/ account/ sanctions/ accounting entry / charge/ payment/ documenting/ staff.*

В бухучете есть следующие виды отпусков:

- Ежегодный (основной) оплачиваемый отпуск
- Ежегодно дополнительный оплачиваемый отпуск
- Отпуск без сохранения заработной платы
- Отпуск по беременности и родам (декретный отпуск)
- Отпуск по уходу за ребенком

В общем случае работник имеет право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

При этом работник может разделить отпуск на несколько частей по согласованию с работодателем. В таком случае одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. А остальные дни работник может использовать как ему угодно.

Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Если работник не использовал право на отпуск до увольнения, то при увольнении ему выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три календарных дня до его начала. В таком случае надо учитывать и рабочие, и нерабочие - праздничные и выходные - дни.

Средний дневной заработок для оплаты отпусков, предоставляемых в календарных днях, и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за расчетный период, на 12 и среднемесячное число календарных дней (29,3)

Обязательства организации, вытекающие из трудовых договоров в связи с возникновением у работников права на оплачиваемые отпуска, предусмотренного законодательством РФ, признаются оценочными обязательствами.

Порядок определения величины оценочного обязательства, связанного с выплатами, производимыми в связи с предоставлением работникам оплачиваемых отпусков, законодательно не установлен и в нормативных актах по бухгалтерскому учету не закреплён.

Следовательно, такой порядок разрабатывается организацией самостоятельно и закрепляется в учетной политике организации.

Поскольку денежные выплаты, связанные с предоставлением работникам оплачиваемых отпусков, облагаются страховыми взносами во внебюджетные фонды, сумма признаваемого оценочного обязательства должна включать в себя также соответствующую сумму страховых взносов.

Оценочные обязательства в бухгалтерском учете отражаются на счете 96 "Резервы предстоящих расходов".

Оценочное обязательство признается расходом по обычным видам деятельности по элементу оплаты труда и относится в дебет счетов 20 "Основное производство" (в части, приходящейся на работников основного

производства) и 26 "Общехозяйственные расходы" (в части, приходящейся на управленческий персонал) или 44 «Расходы на продажу» (в части, приходящейся на персонал коммерческой службы) в корреспонденции с кредитом счета 96 "Резервы предстоящих расходов".

В течение отчетного года фактически начисленные суммы отпускных, а также суммы соответствующих страховых взносов переносятся с дебета счета 96 в кредит счетов 70 "Расчеты с персоналом по оплате труда" и 69 "Расчеты по социальному страхованию и обеспечению" соответственно.

Поскольку в бухгалтерском учете расход в виде выплачиваемых работнику отпускных, а также начисленных на отпускные страховых взносов признается в момент признания соответствующего оценочного обязательства, а в налоговом учете отражаются фактически понесенные затраты, в бухгалтерском учете при признании оценочных обязательств возникают вычитаемые временные разницы (ВВР) и соответствующие им отложенные налоговые активы (ОНА).

По мере признания расходов для целей налогообложения прибыли (в виде сумм, начисленных работникам в связи с предоставлением оплачиваемых отпусков и страховых взносов) вышеуказанные ВВР и ОНА погашаются.

Список использованной литературы:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации ч.3 гл.19 ст. 114, 115, 122, 125, 139.
2. Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями 15.10.2014 г.)
3. Кондраков, Н. Бухгалтерский (финансовый, управленческий)учет: Учебник / Н. Кондраков. - М.: Проспект, 2019. - 512 с.