

УДК 331.108

Абдулатипова Д.П.,
Студент
Южно-Российский институт управления филиал РАНХиГС
г. Ростов-на-Дону

Скидан А.В.
к.э.н., доц.
Южно-Российский институт управления филиал РАНХиГС
г. Ростов-на-Дону

КАДРОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ КАК ЭЛЕМЕНТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОГО РАЗВИТИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

Аннотация: статья посвящена рассмотрению теоретико-методологических основ кадровой безопасности организации, исследованию различных взглядов на определение понятия «кадровая безопасность», изучению ключевых элементов кадровой безопасности и специфику обеспечения кадровой безопасности предприятия основываясь на объективных и субъективных факторах.

Ключевые слова: кадровая безопасность, персонал, рекрутинг, экономическая безопасность

В современных социально-экономических условиях российские хозяйствующие субъекты находятся в нестабильной ситуации, прежде всего это связано, с неустойчивостью мировых финансовых и сырьевых рынков, влиянием финансово-экономического кризиса, политической и экономической нестабильностью обусловленной санкциями со стороны ЕС и властей США, а так же ограничительными мерами связанных с последствиями пандемии, а также военными действиями на разных континентах мира. Все перечисленные факторы ставят в приоритет

проблемы безопасности, как для национальной экономики, так и для отдельных российских хозяйствующих субъектов.

Безопасность с точки зрения экономического развития представляет собой обеспечение защищенности от внешних и внутренних угроз, а также способность противостоять угрозам и рискам за счет грамотного механизма управления и потенциала устойчивого развития.

В условиях современного социально-экономического развития государства основным вектором в системе национального производства становится организация.

В теории и практике сложилось единое, унифицированное понятие «организации» и представляет оно собой самостоятельный субъект предпринимательской деятельности, т.е. юридическое лицо, которое осуществляет на свой страх и риск достижение поставленных целей – получение прибыли. А именно, организация на систематической основе сталкивается с имущественными рисками, репутационными угрозами, в большей степени связанные с непрофессионализмом и некомпетентностью сотрудников организации (мелких хищений ценностей или разглашение стратегически значимой коммерческой и клиентской информации (коммерческая тайна), все это и обуславливает необходимость в обеспечении кадровой безопасности организации и защите от угроз и рисков¹.

Таким образом, кадровая безопасность организации концентрируется на основе безопасного функционирования организации, так как непосредственные трудовые ресурсы является носителем опасностей и угроз. Этим обусловлены присутствие а научных кругах многообразия определений дефиниции «кадровая безопасность организации», а вместе с этим и актуальность вопросов анализа подходов к определению этого ПОНЯТИЯ.

¹ Духновский, С. В. Кадровая безопасность организации: учебник и практикум для академического бакалавриата. — М. : Издательство Юрайт, 2019. 245 с.

Кадровая безопасность прежде всего это совокупность мер, мероприятий и направлений развития, направленных на устранение угроз и предотвращение рисков и кризисных ситуаций а также действия по смягчению негативных для экономического состояния организации последствий, отношений связанных с выполнением трудовых функций и поведением (психологическое состояние работников, стрессоустойчивость персонала и интеллектуальный потенциал)².

Система кадровой безопасности — «комплекс мер в области управления персоналом, направленных на минимизацию рисков нанесения ущерба организации со стороны персонала и непосредственно самому персоналу»³.

Сущность понятия «кадровая безопасность» рассмотрена у В.В. Водяновой, которая представляет ее, как элемент экономической безопасности хозяйствующего субъекта, направлениями развития для которой является способность защититься от рисков и угроз, а так же создание максимально эффективных условий для наиболее принятия управленческих решений связанных с администрированием персонала, как наиболее значимого ресурса обеспечивающего высокий уровень конкурентоспособности»⁴.

В.В. Панкратьев в своих работах пишет о том, что основной целью кадровой безопасности представляется прежде всего выявление, предотвращение и прогнозирование угроз, которые прежде всего связаны с персоналом, его потенциалом и компетентностью, а те, которые идут непосредственно от персонала (кадров), должны концентрироваться в процессе управления трудовыми ресурсами и развитии кадровой политики организации⁵.

² Троценко В.М. Обеспечение кадровой безопасности как инструмент обеспечения экономической безопасности организации / В.М. Троценко //Московский экономический журнал. – 2019. - с. 88

³ Даниленко, С. В. Подходы к управлению кадровой безопасностью предприятия в ходе реструктуризации //Проблемы экономики. -2018. -№ 4. -С. 146-150.

⁴ Алавердов А.Р. Управление кадровой безопасностью организации: учеб. -М.: Маркет ДС, 2018. -176 с.

⁵ Кузнецова Е.И. Экономическая безопасность. Учебник и практикум для вузов. – М.: Юрайт, 2017. 296 с.

Мы считаем, что кадровая безопасность учреждения это прежде всего элемент экономической безопасности, основанный на предотвращении воздействий на кадровую политику организации и экономическую безопасность за счет снижения угроз связанных с человеческими ресурсами и трудовыми отношениями. На рисунке 1 мы систематизировали основные подходы на понятие «кадровая безопасность организации».

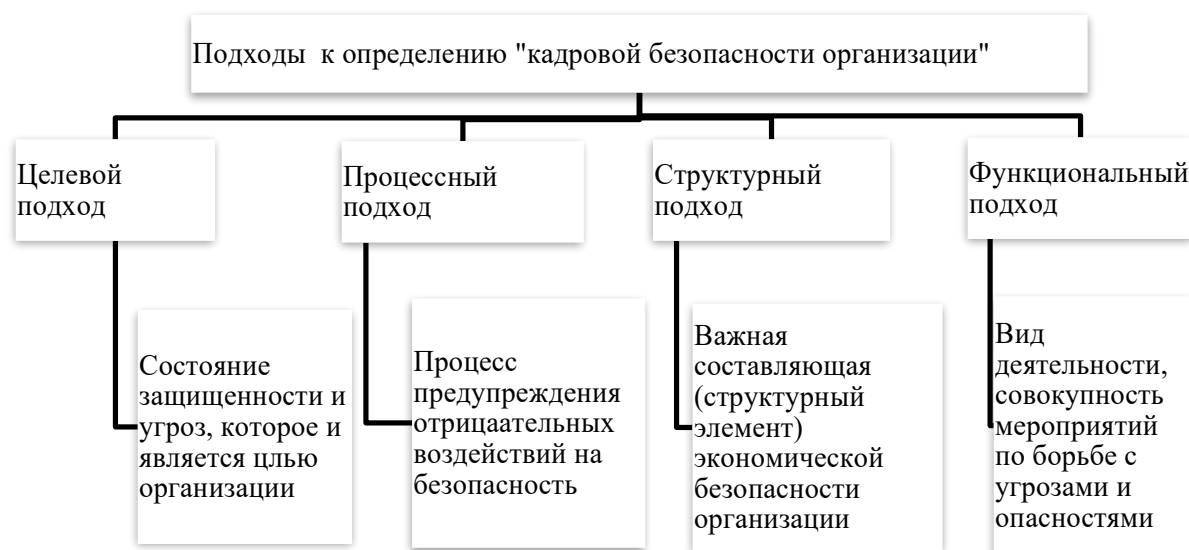


Рис. 1 Схема основных подходов и взглядов на понятие «кадровая безопасность организации»

При исследовании мы определили составляющие кадровой безопасности:

1) финансовая безопасность (финансово-экономические показатели организации, устойчивость к банкротству, параметры платежеспособности и другие «материальные» характеристики;

2) силовая безопасность основывается на режиме физической охраны объектов и личную охрану руководства, противодействие криминалу, взаимодействие с правоохранительными и другими государственными органами;

3) информационная безопасность это защита как собственной информации, включая конфиденциальность, но и деловая разведка,

информационно-аналитическую работу с внешними и внутренними субъектами и т. д.;

4) технико-технологическая безопасность основывается на создании и использовании такой технической базы, оборудования и основных средств производства и таких технологий и бизнес-процессов, которые усиливают конкурентоспособность предприятия;

5) правовая безопасность — подразумевает всестороннее юридическое обеспечение деятельности предприятия, грамотную правовую работу с контрагентами и властью, решение иных правовых вопросов⁶.

Современный процесс кадровой безопасности в организации это взаимосвязь процессов предотвращения негативных воздействий на экономическую безопасность предприятия за счет рисков и угроз, связанных с кадровыми ресурсами организации, их интеллектом и потенциалом, а так же трудовыми отношениями, которая опирается на 3 ключевых аспекта:

- долгосрочный рекрутинг;
- компетентность и лояльность кадров;
- контроль кадров.

Субъектами кадровой безопасности являются: сотрудники службы управления персоналом тор-менеджеры; сотрудники, занимающиеся корпоративной безопасностью; основные сотрудники организации; персонал обладающие доступом к различным видам ресурсов; прочие сотрудники.

Объекты – сотрудники организации.

Основной задачей кадровой безопасности является разработка и реализация системы мероприятий по анализу рисков и оценке угроз,

⁶ Стружевская В.Б. Кадровая безопасность как элемент экономической безопасности предприятий // Правовые и социально-экономические проблемы современной России: теория и практика. – 2020. – с. 226

установлении их причин и возможных последствий, вариантов и способов предупреждения и минимизации, определение критериев, показателей и индикаторов кадровой безопасности, ресурсного и функционального обеспечения, а также направлений совершенствования кадровой безопасности ⁷.

По результатам проведенного анализа теоретических основ формирования и развития понятия «кадровая безопасность» и сущность ее в системе экономической безопасности, мы пришли к выводу, что данное понятие необходимо рассматривать, во-первых, как безопасность деятельности сотрудников организации, во-вторых как безопасность организации от негативных действий ее сотрудников (криминальные структуры или конкурирующие организации), ресурсы организации (материальные, интеллектуальные, информационные).

Использованные источники:

1. Климов Д.В. Кадровая безопасность: понятие, внутренние и внешние угрозы, группы риска / Д.В. Климов // Вестник Прикамского социального института. – 2019. – с. 41-44
2. Духновский, С. В. Кадровая безопасность организации: учебник и практикум для академического бакалавриата. М. : Издательство Юрайт, 2019. 245 с.
3. Алавердов А.Р. Управление кадровой безопасностью организации: учеб. -М.: Маркет ДС, 2018. -176 с.
4. Троценко В.М. Обеспечение кадровой безопасности как инструмент обеспечения экономической безопасности организации / В.М. Троценко //Московский экономический журнал. – 2019. - с. 88

⁷ Родионов А.В. Некоторые аспекты обеспечения кадровой безопасности предприятия: новая реальность / А.В. Родионов, В.М. Буларова // Материалы конференций ГНИИ «НАЦРАЗВИТИЕ» – 2021. – с. 86-88.

5. Стружевская В.Б. Кадровая безопасность как элемент экономической безопасности предприятий // Правовые и социально-экономические проблемы современной России: теория и практика. – 2020. – с. 226
6. Родионов А.В. Некоторые аспекты обеспечения кадровой безопасности предприятия: новая реальность / А.В. Родионов, В.М. Буларова // Материалы конференций ГНИИ «НАЦРАЗВИТИЕ» – 2021. – с. 86-88.
7. Скидан А.В., Чипига Ю.А. Новые тренды высшего образования в условиях цифровой трансформации // В сборнике: Молодежная инициатива - 2020. Материалы Городской научно-практической конференции с международным участием. 2020. С. 146-149.
8. Аверьянов А.О. Современные инструменты обеспечения кадровой безопасности организации / А.О. Аверьянов // Синергия наук. – 2020. – с. 156-164.
9. Роцектаева У.Ю. Проблемы обеспечения кадровой безопасности хозяйствующего субъекта / У.Ю. Роцектаева, С.А. Роцектаева // Трансформация социально-экономического пространства России и мира. – 2020. – с. 238-246.

Abdulatipova D.P.,
Student South-Russian Institute of Management, branch of the Russian
Presidential Academy of National Economy and Public Administration
Rostov-on-Don

Skidan A.V.

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor South-Russian
Institute of Management, branch of the Russian Presidential Academy of
National Economy and Public Administration
Rostov-on-Don

HUMAN RESOURCES SECURITY AS AN ELEMENT OF EFFICIENT DEVELOPMENT OF AN ORGANIZATION'S ACTIVITIES

Abstract: The article is devoted to the consideration of the theoretical and methodological foundations of the personnel security of the organization, the study of various views on the definition of the concept of «personnel security», the study of the key elements of personnel security and the specifics of ensuring the personnel security of an enterprise based on objective and subjective factors.

Keywords: personnel security, personnel, recruitment, economic security