

*Кручинина Е.А., бакалавр политологии
студент
Московский педагогический государственный
университет
Россия, Москва*

ДИСКРИМИНАЦИЯ ЖЕНЩИН В ВЫБОРЕ ПРОФЕССИЙ ПО ГЕНДЕРНОМУ ПРИЗНАКУ.

Аннотация: Данная статья посвящена проблеме выбора профессии для женского пола. До 01 января 2021 года список недоступных профессий для женщин насчитывал 456 видов деятельности. После указанной даты этот перечень сократили до 100 позиций. Ключевой особенностью является то, что, несмотря на такие ограничения, образование они могут получить по всем специальностям.

Ключевые слова: равенство, гендер, дискриминация, женские профессии.

*Kruchinina E.A., bachelor of Political Science
student
Moscow State Pedagogical University
Russia, Moscow*

DISCRIMINATION OF WOMEN IN THE CHOICE OF JOBS BY GENDER.

Abstract: This article is devoted to the problem of choosing a profession for women. Until January 01, 2021, the list of inaccessible professions for women consisted of 456 types of activities. After that date, this list was reduced to 100 items. The key feature is that, despite such restrictions, they can receive education in all specialties.

Key words: equality, gender, discrimination, women's professions.

Споры о равноправии между мужчинами и женщинами уже давно возникают в мировых сообществах. Даже тот факт, что во многих странах предусмотрены дискриминационные нормы и в отношении женщин, и в отношении мужчин, главной проблемой остается вопрос о невозможности функционирования женского пола во многих профессиях.

Еще с советского периода трудовое законодательство установило запрет на некоторые профессии для женщин. Изначально запрет касался только женщин детородного возраста и тех, кто имел медицинские противопоказания. На современном этапе данные запреты распространены на всех женщин.

Хотя в России декларируется гендерное равенство и равные возможности, государственная политика направлена на защиту материнства и детства. Стоит отметить, что женщинам высокооплачиваемую работу найти сложнее из-за того, что они чаще берут больничные листы по уходу за детьми, реже дают согласие на длительные командировки и т.д., а те, кто детей не имеет, работодателями рассматриваются как потенциальные матери. Несмотря на то, что иногда женщинам удается устроиться на «хорошую должность», помимо рабочего времени за ней закреплено множество домашних обязанностей, которые часто становятся барьером для профессионального развития.

Существуют так же ограничения на основе физических возможностей женского пола, ведь по сравнению с мужчинами, в среднем, женское население имеет меньший рост и вес. К этому можно добавить физиологические особенности, из-за которых некоторые профессии подвергают женщин частым заболеваниям и нарушениям функций организма, в отличие от мужчин.

Несмотря на все вышесказанное, женщины продолжают бороться за развитие своих профессиональных возможностей. С одной стороны, это связано с волной распространившегося феминизма, с другой – желание имеет финансовую независимость.

Несмотря на высокий уровень заботы о здоровье женщин, это не должно сопрягаться с дискриминацией. Нередко мужчины, которые могут занять любой вид должности в любой профессиональной сфере, несмотря на соответствующее образование, опыт и физическое здоровье, выбирают другие профессии. Не каждая женщина ставит основной своей жизненной целью деторождение. Важно выбирать не по принципу гендера, а на основе профессиональных качеств. Главное, необходимо предупреждать о потенциальных рисках для жизни и здоровья.

Список использованных источников:

1. Ермолаева Е.П. Принципы превентивной оценки профессиональной идентичности специалистов в процессе обучения и переподготовки // Вестник Нижегородского университета им. Н.И. Лобачевского. 2010. №1.
2. Ильин Е.П. Дифференциальная психология профессиональной деятельности. - СПб.: Питер, 2008.
3. Московская, М.С., Булыгина, В.Г. (2018). Гендерные различия в восприятии стресса у работников следственных органов. Психология и право, 2018, Том 8, №3
4. Поваренков Ю.П. Психологическое содержание профессиональной идентичности // Сибирский психологический журнал. 2006. №24.