

*Турманидзе Т.Я.
Студент магистратуры
Чернышева Ю.С., к.т.н.
доцент
Донской государственный технический университет*

ТИПЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Аннотация: В статье рассмотрены виды воздействия на персонал предприятий. Изучены типы кадровой политики. Приведена специфика открытого и закрытого типов кадровой политики предприятия.

Ключевые слова: персонал, кадры, кадровая политика, задачи кадровой политики, предприятие.

*Turmanidze T.Ya.
Graduate student
Chernysheva Y.S., Ph.D.
assistant professor
Don State Technical University*

TYPES OF PERSONNEL POLICY OF THE ENTERPRISE

Abstract: The article discusses the types of impact on the personnel of enterprises. The types of personnel policy have been studied. The specifics of open and closed types of personnel policy of the enterprise are given.

Key words: personnel, personnel, personnel policy, tasks of personnel policy, enterprise.

Понятие кадровой политики предусматривает определенную специфику управления персоналом и взаимодействия между подсистемами. В данном

случае, рассматривая трудовые ресурсы предприятия, делаем акцент на способы, принципы, методы, подходы, правила, которые отражают различные виды воздействия на наемный персонал. К этому процессу имеют отношение все мероприятия, связанные с кадрами: стиль руководства; разработка коллективного договора и правил внутреннего распорядка; принципы подбора и оценки персонала, обучение и повышение квалификации персонала; мотивационные и дисциплинирующие меры и др. [1].

Степень удаленности предприятия от внешних кадровых влияний, ориентированности на собственные трудовые ресурсы или внешний потенциал позволяет разделить кадровую политику на два типа (рисунок 1).



Рисунок 1 – Типы кадровой политики предприятия

Рассмотрим специфику каждого типа кадровой политики предприятия более подробно.

При открытой кадровой политике личный опыт работы сотрудника в конкретной компании не имеет определяющего значения для построения будущей карьеры, основной акцент делается только на квалификацию соискателя. Работник может быть принят сразу на ту должность, которой соответствует его

уровень квалификации, если в этом нуждается руководство компании, при этом ему не обязательно проходить путь «с самых низов». Особенности открытого типа кадровой политики предприятия приведены на рисунке 2 [2].

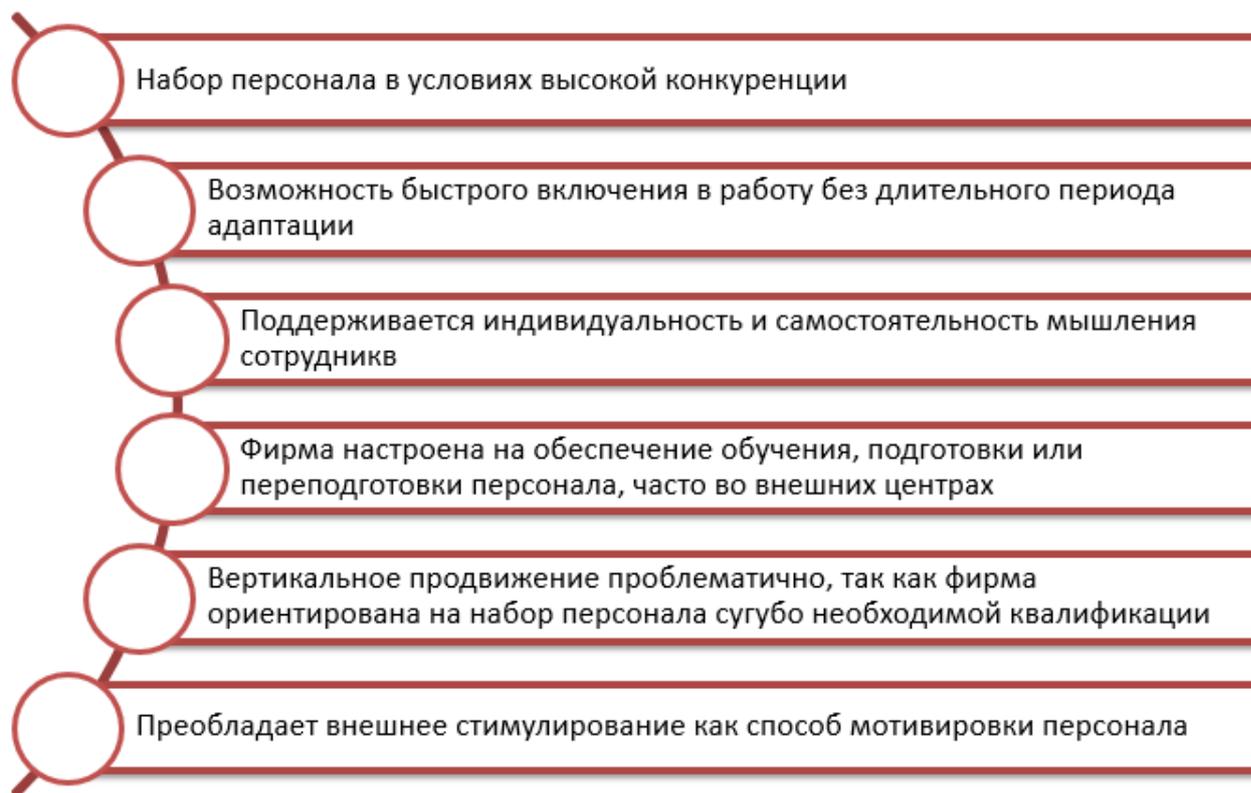


Рисунок 2 – Специфика открытого типа кадровой политики предприятия

Закрытая кадровая политика предусматривает поэтапный рост персонала и внутреннее замещение вакансий предприятия. При таком типе кадровой политики сотрудник компании, постепенно повышая квалификацию, возрастая и аккумулируя основные ценности и принципы организации занимает руководящую должность. Специфика такого типа кадровой политики представлена на рисунке 3.

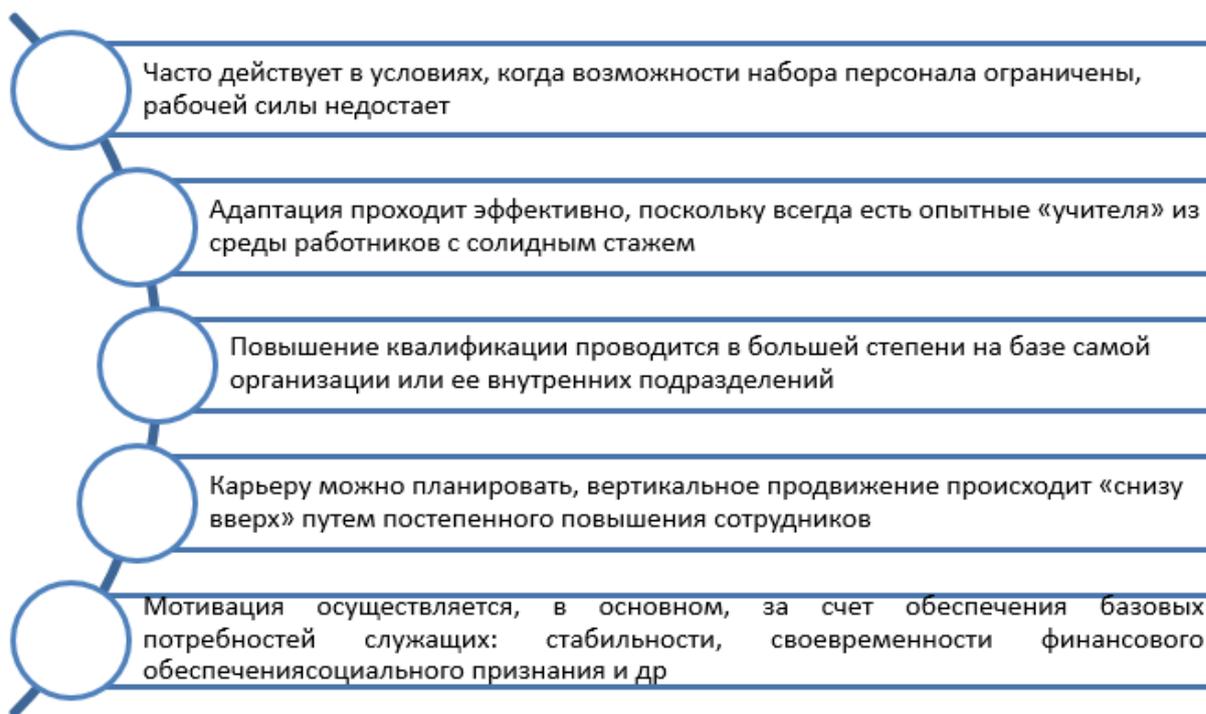


Рисунок 3 – Специфика закрытого типа кадровой политики предприятия

Степень осознания организацией в лице руководства способов воздействия на персонал и использования их для воздействия определяет виды кадровой политики по ее направленности и масштабности.

На выбор типа и вида кадровой политики оказывает стратегия и тактика предприятия, специфика его деятельности и реализуемые подходы к управлению человеческими ресурсами в конкретной компании.

Использованные источники:

1. Одегов, Ю. Г. Кадровая политика и кадровое планирование в 2 ч. Часть 1. Кадровая политика: учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, С. А. Карташов, М. Г. Лабаджян. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 202 с.

2. Беседин, А. В. Сущность и задачи кадровой политики / А. В. Беседин// Молодой ученый. — 2019. — № 52 (238). — С. 97-98. — URL: <https://moluch.ru/archive/238/55203/> (дата обращения: 17.09.2020).