

Давыдова Ю.С.

студент

Уральский Институт Управления РАНХиГС

Российская Федерация, Екатеринбург

РАЗВИТИЕ КАДРОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ КАК ИНСТРУМЕНТ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

Аннотация: Кадровая безопасность является основополагающим элементом экономической безопасности в целом. От грамотно сформированной кадровой политики зависит устойчивость развития организации, правильно подобранный и обученный персонал является фундаментом для успешного функционирования компании на рынке. Данная статья рассматривает основные угрозы кадровой безопасности и возможные пути их предотвращения.

Ключевые слова: Кадровая безопасность, экономическая безопасность, угрозы экономической безопасности, кадровый потенциал, кадровая политика, человеческие ресурсы, политика конфиденциальности.

Davydova Yu.S.

student

Ural Institute of Management RANEPA

Russian Federation, Yekaterinburg

DEVELOPMENT OF PERSONNEL SECURITY AS A TOOL OF ECONOMIC SECURITY OF THE ORGANIZATION

Resume: Personnel security is a fundamental element of economic security in general. The sustainability of the organization's development depends on a well-formed personnel policy; properly selected and trained personnel is the foundation for the successful functioning of a company in the market. This article examines the main threats to personnel security and possible ways to prevent them.

Key words: Personnel security, economic security, threats to economic security, human resources, personnel policy, human resources, privacy policy.

Основным элементом любых экономических и правовых отношений является человек. Его действия так или иначе направлены на преобразование или видоизменение объекта своего воздействия, причем как в лучшую, так и в худшую стороны. Это сказывается на конечном результате выполненной им работы, если речь идет о трудовых обязанностях, а также на юридических последствиях, если мы говорим о правомерности совершаемых им действий.

Работа любой организации основывается на осуществлении человеком своих трудовых функций, и без должного грамотного подхода к подбору и обучению персонала, компании придется нести убытки и возмещать причиненный ущерб, который вполне возможно предотвратить, если вовремя обратить внимание на пробелы в кадровой политике.

Кадровая безопасность является составной частью экономической безопасности организации, ее фундаментом, основополагающим элементом, позволяющим обеспечить защиту целостности и экономической устойчивости предприятия как на начальном этапе развития, так и в процессе реализации его деятельности.

Кадровый потенциал – это важнейший профессиональный интеллектуальный ресурс компании, который необходимо развивать. Он имеет непосредственное влияние как на конкурентоспособность организации на рынке, так и на темпы ее экономического развития в целом.

Как и любому разделу экономической безопасности, сфере кадров противостоит ряд угроз. К наиболее распространенным можно отнести следующие:

Потенциальное исчерпание человеческих ресурсов.

Данный вид угроз может проявляться в характерных для современной России проблемах, таких как: низкий процент рождаемости (впоследствии приводящий к сокращению числа трудоспособного населения), высокий уровень миграции за границу, снижение уровня здоровья и продолжительности жизни населения ввиду влияния факторов опасного производства.

Данный вид угроз вполне может быть устранен путем повышения качества и доступности услуг сферы здравоохранения, предоставления населению определенных социально-экономических гарантий и обеспечение более комфортными условиями проживания на территории государства.

Снижение качественных характеристик человеческих ресурсов.

Под этим понимается уровень получаемых потенциальными работниками знаний и навыков, достаточный для качественного осуществления своих должностных обязанностей в будущем.

Корень проблемы кроется в современной системе образования: уровень получаемых школьниками знаний находится на достаточно низком уровне, получаемое в современной России высшее образование

стало чересчур доступным широкому кругу лиц, в связи с чем утрачивается качество знаний студентов, а также снижается уровень предъявляемых к ним требований. [1]

Также образовательные процессы в большей степени направлены на получение лишь теоретических знаний, без применения их на практике, что снижает способность молодых специалистов успешно вливаться в рабочий процесс и осуществлять свою деятельность с наибольшей эффективностью.

Следует отметить и тот факт, что современная российская образовательная система не котируется на мировом уровне. В рейтинге лучших ВУЗов мира Московский Государственный Университет им. Ломоносова – лучший ВУЗ России – в 2020/2021 гг. занял 74 место. Однако, за последнее десятилетие он поднял свою позицию на 19 пунктов. Тем не менее, подавляющее большинство российских университетов не входят в данный список. Это говорит о низком уровне образования в стране, что напрямую влияет на качество предоставляемых на рынок труда новых кадров. [3]

Разумным выходом из данной проблемы можно считать возврат к старым принципам образования, ужесточение требований, предъявляемых к абитуриентам и студентам непосредственно в период обучения, направленность на получение практических знаний и навыков и популяризацию научной деятельности.

Также одна из угроз кадровой безопасности может заключаться в **деформации профессиональной направленности личности.**

Под этим может пониматься искажение мотивации деятельности сотрудника:

Неверные ценностные ориентиры, заставляющие работника действовать не на достижение целей, а на фактическую отработку часов установленного графика.

Скептическое отношение к деятельности компании и нововведениям, а также заведомо пессимистический настрой. Подобная модель поведения также распространяется и на государственный сектор, что в своем результате снижает как эффективность деятельности кадров, так и в принципе степень вовлеченности персонала в подобные структуры.

На устранение данных угроз может повлиять увеличение средней оплаты труда, приведение ее системы к нормам международного уровня, повышение публичности компаний, совершенствование системы социальных гарантий. [1]

Еще одной угрозой экономической безопасности компании со стороны сотрудников может являться деятельность, приводящая к **утечке данных компании**. Такая проблема может быть вызвана рядом причин: недостаточная осведомленность работника неправомерностью своих действий, халатность, а также недостатки в механизме подбора кадров, позволяющие нанимать ненадежный персонал, целью которого может быть совершение хищения информационных данных компании с дальнейшим их распространением конкурентам. [2]

В данном случае угрозу можно предотвратить посредством проведения обучающих кампаний, разъяснения политики конфиденциальности, а также проверкой потенциальных сотрудников на их благонадежность в экономическом и правовом аспекте.

Универсальным решением рассмотренных проблем и предотвращением потенциальных угроз будет совершенствование механизмов обеспечения кадровой безопасности, что подразумевает под

собой более серьезный тщательный подход к подбору персонала, поиск высококвалифицированных специалистов и отсеивание неподходящих на должность кандидатов, а также проведение корпоративного обучения и переобучения сотрудников, повышение их квалификации, а также увеличение заинтересованности наемных работников в продуктивном осуществлении обязанностей посредством улучшения условий труда и уровня оплаты, введения систем поощрения. Данные меры позволят обеспечить экономическую безопасность предприятия, а именно устойчивость на рынке и стабильное развитие.

Контактное лицо: +7 (908) 902-43-90, juliads1998@gmail.com

Использованные источники:

1. Архипов Э.Л., Крохичева Г.Е., Виноградова М.А., Деточка Д.Е. Кадровая безопасность в системе экономической безопасности // Интернет-журнал «НАУКОВЕДЕНИЕ». 2016. Том 8 № 3.
2. Крохичева Г.Е., Архипов Э.Л. Контроль в сфере экономической безопасности // Интернет-журнал «НАУКОВЕДЕНИЕ». 2015. Том 7 № 6.
3. Международный рейтинг QS World University Rankings 2020/2021 // URL: <https://www.topuniversities.com/university-rankings/world-university-rankings/2021> (дата обращения: 11.03.2021)