

УДК 355/359.07.

*Гараева А.И., Оренбургский филиал РАНХиГС*

*Радиотелефонист*

*Войсковая часть 32755*

*Российская Федерация, г. Оренбург*

## **СИСТЕМА СОЦИАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ АРМИИ**

*Аннотация. В статье проанализирована система социального управления в Вооруженных Силах, для чего рассмотрены ключевые компоненты этой системы, ее историческое развитие, основные проблемы и перспективы совершенствования.*

*Ключевые слова: социальное управление, Российская армия, управленческая эффективность, национальная безопасность.*

*Garaeva A. I., Orenburg Branch of RANEPА*

*Radio Telephone Operator*

*Military Unit 32755*

*Russian Federation, Orenburg*

## **THE SYSTEM OF SOCIAL MANAGEMENT IN THE RUSSIAN ARMY**

*Abstract. The article analyzes the system of social management in the Armed Forces, for which the key components of this system, its historical development, the main problems and prospects for improvement are considered.*

*Keywords: social management, the Russian army, managerial efficiency, national security.*

Система социального управления в Российской армии в настоящее время является актуальной темой не только как проблема внутренней

структуры армии, но и для всей государственной политики в области национальной безопасности. Эффективное социальное управление способствует не только обеспечению боеспособности армии, но и повышению морально-психологического состояния личного состава, что, в свою очередь, напрямую влияет на успехи выполнения поставленных задач. Система социального обеспечения военнослужащих охватывает широкий спектр вопросов, таких как кадровая политика, медицинское обслуживание, жилищное обеспечение, пенсионные и другие социальные гарантии, а также программы психологической помощи и реабилитации.

В последние десятилетия социальное управление в армии России претерпело значительные изменения, связанные с переходом на контрактную службу, реформами в кадровой политике и улучшением условий службы.

Цель настоящей статьи - проанализировать систему социального управления в Вооруженных Силах, для чего мы рассмотрим ключевые компоненты этой системы, ее историческое развитие, основные проблемы и перспективы совершенствования.

Система социального управления в Вооруженных силах представляет собой комплекс взаимосвязанных элементов, каждый из которых играет ключевую роль в обеспечении боевой готовности, стабильных условий службы и защиты интересов военнослужащих. Основными направлениями этой системы являются кадровая работа, социальная защита, морально-психологическое обеспечение и организационные меры, направленные на поддержание боевой готовности армии.

Кадровая работа является основой эффективной системы управления в армии. С переходом на контрактную службу кадровая политика армии претерпела значительные изменения, так как военная служба теперь требует от военнослужащих более высокой квалификации, специализации

и профессионализма. В условиях контрактной армии особое внимание уделяется отбору, подготовке и мотивации личного состава. Это включает в себя создание эффективной системы повышения квалификации, что способствует не только обучению, но и карьерному росту военнослужащих.

Ключевыми аспектами кадровой работы стали: тщательный отбор военнослужащих по высоким критериям профессионализма, физической подготовленности и моральным качествам; повышение квалификации и профессиональной подготовки через разнообразные курсы и тренировки; создание условий для карьерного роста и профессионального развития; обеспечение социальных гарантий, таких как жилье, медицинское обслуживание, пенсионные выплаты, что помогает улучшить условия службы.

С переходом на контрактную службу также возникла необходимость в повышении мотивации личного состава, улучшении условий их труда и жизни, что напрямую влияет на психологическое состояние и боевой дух военнослужащих. Улучшение условий службы стало важной частью кадровой политики, направленной на повышение удовлетворенности службой и снижение текучести кадров.

Социальная защита военнослужащих охватывает широкий спектр мер, направленных на улучшение качества жизни и обеспечение социальной стабильности. Эти меры включают в себя медицинское обслуживание, защиту прав военнослужащих, жилищные гарантии, пенсионные льготы и льготы для семей военнослужащих в случае их гибели или инвалидности. Особое внимание в последние годы уделяется вопросам медицинской реабилитации, а также оказанию психологической помощи, особенно тем военнослужащим, кто прошел через боевые действия или длительные командировки. Программы реабилитации охватывают как физическое восстановление, так и восстановление

моральной устойчивости, что становится особенно важным для тех, кто испытал стрессовые или травмирующие условия, в том числе с посттравматическим стрессом (ПТСР). Кроме того, социальная защита включает в себя поддержку семей военнослужащих, что особенно важно в случае гибели или получения инвалидности военнослужащего.

Морально-психологическое обеспечение играет важную роль в поддержании боевого духа и моральной устойчивости личного состава. Эта работа включает в себя создание условий для психологической адаптации, поддержания высокой мотивации и боевого духа. В последние годы армия уделяет все больше внимания психологической помощи военнослужащим, особенно тем, кто принимал участие в боевых действиях. Психологи и командиры армии обеспечивают поддержку в сложных ситуациях, таких как стрессовые условия службы, длительные командировки и другие трудности. Важную роль в поддержании морально-психологического климата играет также активная работа командиров, которые должны обеспечивать своим подчиненным не только профессиональную, но и эмоциональную поддержку. Командиры являются ключевыми фигурами в укреплении доверительных отношений в подразделениях, что помогает военнослужащим справляться с личными переживаниями и трудностями службы.

Организационные меры направлены на поддержание боевой готовности армии и эффективную работу всех ее структур. Эти меры включают в себя улучшение структуры командования, повышение мобильности армии, а также оптимизацию распределения кадров и ресурсов. Эффективное командование и координация подразделений позволяют армии быстро реагировать на изменяющиеся условия боевой обстановки. Кроме того, организационные меры включают создание системы обучения, тренировки и подготовки личного состава, что способствует высокой боеспособности армии. Одним из важных аспектов

организационной работы является также контроль за соблюдением дисциплины и порядком внутри подразделений, что непосредственно влияет на боевую готовность.

Таким образом, система социального управления в Вооруженных силах России представляет собой сложную, многокомпонентную структуру, в которой кадровая работа, социальная защита, морально-психологическое обеспечение и организационные меры тесно взаимосвязаны и дополняют друг друга. Все эти элементы направлены не только на повышение боевой готовности армии, но и на создание стабильных условий для службы, что в свою очередь способствует эффективному решению задач, стоящих перед Вооруженными силами страны.

Совершенствование социальной политики в армии представляет собой многогранный процесс, направленный не только на улучшение условий жизни военнослужащих, но и на повышение общей эффективности выполнения ими служебных обязанностей. Это важно, поскольку успешное выполнение поставленных задач армией напрямую зависит от морального и физического состояния военнослужащих, а также от условий, в которых они выполняют свою службу. В условиях быстро меняющегося мира, где армия все чаще сталкивается с новыми угрозами и вызовами, социальная политика должна адаптироваться и обеспечивать военнослужащих необходимыми ресурсами и поддержкой. Основные направления совершенствования социальной политики включают кадровую работу, решение проблемы дефицита жилья, развитие медицинского обслуживания, а также внедрение цифровых технологий для улучшения управления и взаимодействия с личным составом.

Совершенствование кадровой работы является одной из важнейших составляющих социальной политики, поскольку успешность армии во многом зависит от уровня подготовки и квалификации ее личного состава.

Переход на контрактную службу, который стал основным направлением комплектования армии, поставил перед системой кадровых решений новые задачи. Важно не только улучшить систему отбора военнослужащих, но и создать такие условия, которые позволят им развиваться и расти профессионально в течение всей службы. Для этого необходимо внедрять современные методы отбора, ориентированные на поиск не только квалифицированных специалистов, но и людей с высокой мотивацией и моральной устойчивостью, способных работать в условиях стресса и неопределенности. Важным аспектом кадровой работы является обеспечение возможностей для профессионального роста и карьерного продвижения. Это включает создание систем повышения квалификации, организацию специализированных курсов, тренингов и учебных программ, которые позволят военнослужащим осваивать новые технологии и повышать свою квалификацию. Ключевым элементом в этой системе является психологическая адаптация новых призывников и контрактников, поскольку успешная интеграция в военную среду способствует снижению стресса и быстрому освоению необходимых навыков и знаний. Особое внимание должно уделяться созданию комфортной психологической среды в подразделениях, что повышает боевой дух и моральный климат, а также помогает военнослужащим адаптироваться к специфике военной службы.

Решение проблемы дефицита жилья является одной из важнейших задач социальной политики в армии, поскольку отсутствие стабильных и достойных условий для проживания может существенно повлиять на решение военнослужащих о продолжении службы. Проблема жилья особенно актуальна для контрактников, для которых жилье является важным фактором при принятии решения о вступлении в армию и продолжении службы. В этой связи необходимо продолжать развивать существующие жилищные программы, направленные как на улучшение

условий проживания в военных городках, так и на расширение возможностей для приобретения жилья. Одним из таких механизмов является военная ипотека, которая дает военнослужащим возможность приобретать жилье на льготных условиях. Однако этого недостаточно, и нужно расширить возможности для использования субсидий на жилье, чтобы даже военнослужащие, не имеющие собственного жилья, могли удовлетворить свои потребности в жилищных условиях. Важно также улучшать инфраструктуру в военных городках, предоставлять военнослужащим не только жилье, но и комфортные условия для жизни: наличие магазинов, спортивных объектов, образовательных учреждений и медицинских пунктов. Эта мера позволит повысить уровень жизни военнослужащих и их семей, что в свою очередь скажется на общей мотивации и стабильности кадров.

Система медицинской в армии является еще одной ключевой задачей, поскольку состояние здоровья военнослужащих напрямую влияет на их способность эффективно выполнять служебные обязанности. Для этого необходимо не только расширять сеть медицинских учреждений и санаториев, но и обеспечивать доступ военнослужащих к высококвалифицированному лечению. В условиях боевых действий и длительных командировок медицинская поддержка становится особенно важной, так как военнослужащие подвергаются риску получения травм и заболеваний, которые могут потребовать длительного лечения и реабилитации. В этой связи необходимо развивать систему реабилитации, которая включает не только восстановление физического здоровья, но и психоэмоциональное восстановление. Программы психологической помощи должны стать неотъемлемой частью медицинского обслуживания, особенно для тех военнослужащих, которые вернулись из горячих точек. Особое внимание следует уделить созданию и развитию программ профилактики различных заболеваний, включая психологические

расстройства, которые могут возникать из-за длительного стресса или тяжелых условий службы. Также стоит обратить внимание на улучшение качества психологической помощи, обучение командиров и медицинского персонала методам работы с посттравматическими состояниями, что поможет быстрее адаптировать военнослужащих к мирной жизни после службы в зоне конфликта.

Применение цифровых технологий в социальном управлении играет все более важную роль в процессе модернизации армии. В условиях современной цифровизации важно внедрять электронные сервисы, которые позволят значительно упростить взаимодействие между военнослужащими и командованием. Эти сервисы могут использоваться для подачи заявлений на социальные льготы, получения информации о медицинских услугах и льготах, а также для решения административных вопросов, связанных с социальной защитой. Внедрение цифровых технологий не только ускоряет процессы и снижает уровень бюрократии, но и обеспечивает высокий уровень прозрачности в предоставлении социальных услуг. Электронные сервисы могут включать в себя платформы для получения консультаций, подачи заявлений, а также системы для мониторинга состояния здоровья военнослужащих и получения медицинских услуг в режиме реального времени. Важно, чтобы все эти технологии были интегрированы в единое информационное пространство, что значительно упростит работу с личным составом, а также сделает управление более гибким и эффективным. Внедрение таких решений способствует не только улучшению социальных условий, но и повышению общей боеспособности армии, так как позволяет быстрее и точнее решать вопросы, связанные с социальным обеспечением.

Таким образом, совершенствование социальной политики в армии требует комплексного подхода, включающего кадровые, жилищные, медицинские и технологические меры, направленные на повышение

качества жизни военнослужащих и улучшение условий их службы. Каждый из этих элементов играет важную роль в создании устойчивой и боеспособной армии, готовой эффективно выполнять свои задачи в любых условиях.

Система социального управления в Вооруженных Силах Российской Федерации является многогранной и сложной структурой, которая адаптируется к изменяющимся политическим, экономическим и социальным условиям. Влияние внешних и внутренних факторов на функционирование армии оказывает существенное воздействие на организацию социальных гарантий и помощь военнослужащим. Понимание того, как внешняя и внутренняя политическая обстановка влияет на эффективность социального управления в армии, позволит предложить новые подходы к ее оптимизации и улучшению.

Влияние глобальных геополитических изменений. В последние десятилетия геополитическая нестабильность, вызванная международными конфликтами и кризисами, оказала значительное влияние на стратегию и тактику Вооруженных Сил. В условиях постоянно растущих угроз безопасность страны ставится в приоритет, что увеличивает нагрузку на личный состав и требует от него высокой готовности к выполнению поставленных задач. Это, в свою очередь, требует оптимизации системы социального обеспечения военнослужащих для повышения их мотивации и устойчивости в условиях кризиса. Важным аспектом становится постоянная готовность армии к внешним угрозам и необходимости адаптации социального управления в соответствии с изменениями внешнеэкономической и политической ситуации.

Демографические изменения и социальные вызовы. В России наблюдается продолжительная тенденция к снижению численности молодежи, что прямо влияет на комплектование армии. В условиях демографического кризиса, а также изменяющихся предпочтений граждан

относительно службы в армии, становится необходимым разработать более гибкую и привлекательную кадровую политику. Армии предстоит решить задачу привлечения и удержания квалифицированных специалистов, что невозможно без комплексной программы улучшения социальных условий для военнослужащих. Программы социальной адаптации для гражданских специалистов, а также усиление социальных гарантий и льгот для контрактников становятся ключевыми элементами кадровой стратегии.

Роль внутренней политической и экономической ситуации. Экономические условия, такие как инфляция, дефицит бюджета и сокращение государственных расходов, непосредственно влияют на уровень социальных гарантий, предоставляемых военнослужащим. В условиях экономической нестабильности социальное обеспечение армии часто подвергается урезаниям, что может привести к ухудшению морального климата среди личного состава. В ответ на такие вызовы необходимо внедрение системы приоритетных социальных выплат и льгот для военнослужащих, а также использование различных форм дополнительного финансирования, включая частные и государственные партнерства.

Информационная война и психологическая устойчивость. В современных условиях информационные угрозы играют ключевую роль в моральном состоянии военнослужащих. Внешние и внутренние информационные атаки, направленные на дискредитацию армии, могут существенно снизить боевой дух и мотивацию личного состава. В связи с этим необходимо внедрение эффективных информационных стратегий внутри армейских структур, направленных на повышение психологической устойчивости военнослужащих, а также создание механизмов противодействия информационным атакам, поддерживающих моральный климат в подразделениях.

Психологическая подготовка и поддержка в условиях длительных командировок. В последние годы армия сталкивается с увеличением длительных командировок и операций в зарубежных странах, что создает дополнительные психологические нагрузки на военнослужащих. Важной задачей становится создание системы долговременной психологической поддержки, которая включала бы не только реабилитацию после завершения командировки, но и постоянную психологическую подготовку, направленную на предотвращение стресса и депрессий. Институт психологов и социальных работников в армии становится все более актуальным для решения задач не только в ходе операций, но и для стабильности внутреннего морального климата.

Таким образом, системы социального управления и обеспечения в армии должны гибко адаптироваться к изменениям внешней и внутренней политической обстановки, экономическим трудностям, а также социальным вызовам. Ключевыми факторами успешного функционирования этих систем становятся способность быстро реагировать на изменения в внешней и внутренней среде, а также комплексная работа по улучшению психологической устойчивости военнослужащих и их социальной адаптации.

Система социального управления в Вооруженных Силах Российской Федерации играет важную роль в обеспечении боеспособности армии и поддержании социальной стабильности в обществе. Со временем эта система претерпела изменения, и сегодня она представляет собой многослойную структуру, включающую в себя кадровую работу, социальную защиту, морально-психологическую поддержку и улучшение условий жизни. Однако остаются нерешенные проблемы, такие как дефицит жилья, необходимость улучшения медицинской и психологической помощи, а также обеспечение финансовой стабильности. Совершенствование системы социального управления потребует

комплексных усилий по улучшению жилищных условий, внедрению новых технологий и развитию программ социальной защиты, что позволит повысить боеспособность армии.

#### Библиографический список

- Указ от 05.03.2022 № 98 — о дополнительных социальных гарантиях военнослужащим ВС РФ, войскам Нацгвардии и членам их семей

- Указ от 18.04.2022 № 209 — о дополнительных социальных гарантиях военнослужащим органов ФСБ и членам их семей.

- Указ от 31.12.2022 № 996 — о дополнительных социальных гарантиях военнослужащим полиции, войск Нацгвардии и членам их семей.

- Распоряжение от 06.06.2023 № 174-рп — о дополнительных мерах социальной поддержки военнослужащих, контрактников в добровольческих формированиях, Нацгвардии и их семей.

- Федеральный закон от 05.12.2022 № 472-ФЗ — вносит изменения в законодательство для поддержки мобилизованных и участников СВО, включая вопросы статуса, выплат и льгот.

- Постановление Правительства РФ № 232 — о создании Государственного фонда поддержки участников СВО «Защитники Отечества», предусматривает меры социальной поддержки