

УДК 331.57

Губарева Е.А.

Студент магистратуры

Аракелян О.С.

Студент магистратуры

Научный руководитель: Горностаева Ж.В., к.э.н.

Донской государственный технический университет

ИССЛЕДОВАНИЕ ПРОЦЕССА ПРЕОБРАЗОВАНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ

Аннотация: В статье рассмотрен процесс преобразования трудового потенциала в трудовые ресурсы. Изучена модель трансформации трудового потенциала в трудовые ресурсы региона под воздействием факторов внешней среды.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, кадровый потенциал, человеческий капитал, персонал, экономика региона.

Gubareva E.A.

Graduate student

Arakelyan O.S.

Graduate student

Scientific adviser: Gornostaeva Zh.V., Ph.D.

Don State Technical University

RESEARCH OF THE PROCESS OF TRANSFORMATION OF LABOR POTENTIAL INTO LABOR RESOURCES

Abstract: The article examines the process of transforming labor potential into labor resources. The model of transformation of labor potential into labor resources of the region under the influence of environmental factors has been studied.

Key words: labor resources, human resources, human capital, personnel, regional economy.

За последние несколько лет в России и за рубежом возрос интерес к исследованию процесса трансформации трудового потенциала в трудовые ресурсы на уровне региона. В качестве причин, обуславливающих необходимость проведения исследований в данной области, можно отметить следующие:

1 Снижение темпов естественного прироста населения, как базового ресурса для формирования трудового потенциала.

2 Разработка и внедрение инноваций в трудовую деятельность современного общества в условиях интенсивного развития экономики.

3 Низкая эффективность процессов трансформации трудового потенциала в трудовые ресурсы.

4 Дефицит квалифицированной рабочей силы на рынках труда.

Процесс трансформации трудового потенциала в трудовые ресурсы региона сопровождается определенными проблемами, решение которых возложено на службу занятости населения. Согласно закону РФ от 19.04.1991г. №1032-1 «О занятости населения в РФ», предусмотрен ряд направлений государственной политики, способствующих трансформации трудового потенциала в трудовые ресурсы, в частности [1]:

1 Формирование трудовых ресурсов и увеличение трудовой мобильности.

2 Предоставление равных прав и возможностей на осуществление добровольной трудовой деятельности и выбор профессии.

3 Реализация мер по поддержке трудовой и предпринимательской инициативы населения региона.

4 Реализация мер, направленных на повышение занятости населения, испытывающего сложности в поиске работы (инвалиды, пенсионеры и др.).

5 Стимулирование работодателей, создающих новые рабочие места.

Преобразование трудового потенциала в трудовые ресурсы региона зависит от комплексного воздействия факторов внешней среды, приведенных на рисунке 1.



Рисунок 1 – Модель трансформации трудового потенциала в трудовые ресурсы региона под воздействием факторов внешней среды

Особая роль в процессе трансформации отводится обратной связи, представляющей собой оперативные данные для разработки управляющего воздействия, направленного на оптимизацию процесса создания трудового

потенциала региона в целях его преобразования в трудовые ресурсы, отвечающих стратегии социально-экономического развития.

Среди аспектов внешней среды, влияющих на процесс преобразования трудового потенциала в трудовые ресурсы региона, выделяют стратегические и тактические факторы, схема которых представлена на рисунке 2.

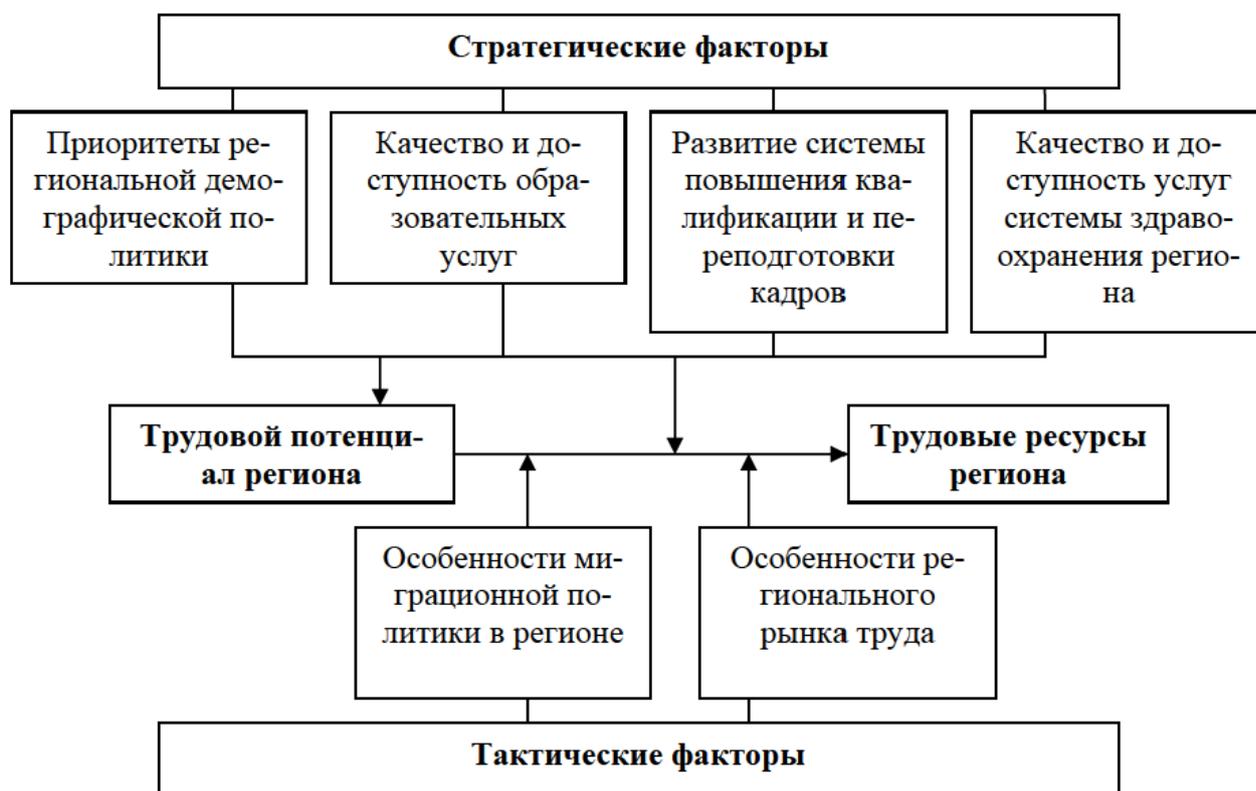


Рисунок 2 – Факторы внешней среды, влияющие на процесс трансформации трудового потенциала в трудовые ресурсы региона

Тактические факторы обусловлены особенностями трудовой политики и спецификой рынка труда в регионе. Стратегические факторы зависят от реализуемой демографической политики, уровня развития системы образования, состояния системы здравоохранения и др.

Перечисленные факторы могут, как стимулировать, так и тормозить процесс трансформации трудового потенциала в трудовые ресурсы региона.

Для снижения негативного воздействия и усиления положительных аспектов региональные органы власти должны своевременно разрабатывать и

реализовывать меры, способствующие повышению уровня обеспеченности экономики региона трудовыми ресурсами в полном объеме.

Эффективность преобразования трудового потенциала в трудовые ресурсы зависит от количественных и качественных характеристик рабочей силы, представленной на региональном рынке труда, и позволяющей наиболее полно реализовать программу социально-экономического развития региона [2].

Использованные источники:

1. Закон РФ от 19.04.1991г. № 1032-1. О занятости населения в Российской Федерации (последняя редакция) // Сайт «Консультант Плюс». - URL: http://www.consultant./cons_doc_LAW_17819/ (дата обращения: 15.01.2021).
2. Одегов, Ю. Г. Кадровая политика и кадровое планирование в 2 ч. Часть 1: учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю. Г. Одегов, С. А. Карташов, М. Г. Лабаджян. - 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2019. - 202 с.