

Гараева А.И., Оренбургский филиал РАНХиГС

Радиотелефонист

Войсковая часть 32755

Российская Федерация, г. Оренбург

ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ НА СЛУЖБУ ПО КОНТРАКТУ В ВС РФ

Аннотация. В данной рассматривается наиболее актуальный вопрос, стоящий на сегодняшний день перед нашим государством. Он заключается в совершенствовании организации военной службы в Российской Федерации. В этом исследовании обосновывается необходимость совершенствования организации военной службы в Российской Федерации, не только с точки зрения военной организации, но и с духовно-моральной стороны, общественно-организационной, информационной.

Ключевые слова: военная служба, правовое государство, военная безопасность, оборона.

Garaeva A. I., Orenburg Branch of RANEPA

Radio Telephone Operator

Military Unit 32755

Russian Federation, Orenburg

WAYS TO IMPROVE RECRUITMENT FOR CONTRACT SERVICE IN THE RUSSIAN ARMED FORCES

Abstract. This paper addresses the most pressing issue facing our country today: improving the organization of military service in the Russian Federation. The study substantiates the need to enhance the organization of military service in the Russian Federation — not only from a military

organizational perspective, but also from a spiritual-moral, socio-organizational, and informational standpoint.

Keywords: military service, rule-of-law state, military security, defense.

Военная служба в России позволяет получить разнообразные преимущества, такие как стабильная заработная плата, социальные гарантии профессиональная подготовка. Она формирует такие качества, как дисциплина, командный дух и ответственность, которые помогут вам как в военной сфере, так и жизни. Контрактники - это профессионалы. Их подготовка ведется системно и целенаправленно по определенному профилю. Служебное время контрактников регулируется регламентом служебного времени, обеспечивающим выполнение задач боевой подготовки, а также текущей повседневной деятельности.

Вопрос о военной службе в России, в настоящее время, очень актуален. Приведем ключевые аспекты:

- Обеспечение профессионализма и боеспособности армии: военная служба по контракту позволяет формировать постоянный контингент квалифицированных и подготовленных специалистов, что значит повышает уровень боеготовности и эффективности вооруженных сил. Контрактники проходят специализированную подготовку и обладают необходимыми навыками, что невозможно при короткой срочной службе;

- Гарантия стабильности и оперативности: служба по контракту обеспечивает устойчивость кадрового состава, минимизирует текучесть личного состава и исключает массовую ротацию;

- Требовательность в вооруженных силах: в условиях технологического развития войн и появления новых видов вооружения требуется высокотехнологичная подготовка бойцов и специалистов. Контрактники чаще обладают необходимыми знаниями для работы с современной техникой и системами связи;

- Социально - экономические факторы: для многих граждан контрактная служба - это стабильный доход и социальные гарантии, что повышает интерес к военной службе;

- Гибкость и стратегическая готовность: армия, с профессиональным контрактным составом, легче адаптируется к меняющимся военным и политическим условиям, обеспечивая быструю мобилизацию и эффективное управление ресурсами. Военная служба по контракту сегодня является ключевым элементом построения эффективных и устойчивых вооруженных сил, способных адекватно противостоять современным вызовам и угрозам.

Ознакомимся с динамикой активности призыва на контракт на примере Оренбургской области.

За последние два года в Оренбургской области наблюдается тенденция роста активности по заключению контрактов на службу в Вооруженных Силах РФ.

В 2022 году контрактная служба в регионе начала активнее развиваться на фоне общероссийских инициатив по усилению армии и увеличению численности служащих по контракту. Отмечался умеренный рост числа заключенных контрактов, что связано с повышением внимания региональных властей и военкоматов к данной форме службы.

В 2023 году динамика значительно усилилась: количество новых контрактников в Оренбургской области выросло примерно на 20-30 % по сравнению с предыдущим годом. Акцент сделан по привлечению молодых специалистов и выпускников технических вузов, что повысило качество комплектования войск. Также регион активно внедрял программы социальной поддержки контрактников (жилье, льготы), что способствовало большой мотивации к службе.

Ниже перечислим факторы, на которые влияет рост динамики призыва на контракт в Оренбургской области:

- увеличение финансирования программ по контрактной службе;
- активная информационная работа и кампании по продвижению службы по контракту;
- социальные гарантии для контрактников и их семей;
- влияние внешнеполитической ситуации и мобилизованных процессов, вызывающих рост спроса на контрактников:

Исходя из этого, можно отметить, что динамика активности призыва по контракту в Оренбургской области за последние два года характеризуется устойчивым ростом, что связано с комплексным подходом региональных и федеральных структур к развитию профессиональной армии и улучшению условий службы по контракту.

Изучим пути совершенствования привлечения на службу по контракту:

1. Ключевым аспектом является повышение материального стимулирования. То есть увеличение заработной платы и социального пакета для контрактников. Также предоставление дополнительных льгот (жилье, медицинское обслуживание, образования для детей) немало важным является развитие программ материальной поддержки ветеранов контрактной службы.

2. Одним из основных вопросов, является улучшение условий службы и быта. К этим моментам мы можем отнести:

- обеспечение современным оборудованием и комфортными условиями проживания;
- создание возможностей для карьерного и профессионального роста внутри армии;
- внедрение гибких схем службы и учета личных интересов военнослужащих.

3. Совершенствование информационной и рекламной работы также является одним из путей совершенствования привлечения граждан России на военную службу:

- проведение регулярных компаний, рассказов о преимуществах контрактной службы;

- акцент на положительных примерах службы, истории успеха контрактников;

использование социальных сетей, прямых встреч с потенциальными кандидатами.

4. Очередным моментов путей совершенствования можно назвать сотрудничество с образовательными учреждениями и работодателями.

Рассмотрим основные из них:

- программа подготовки и целевого набора выпускников вузов и техникумов;

- создание совместных программ с работодателями, позволяющих совмещать военную службу и профессиональную деятельность;

- развитие контрактной службы среди молодых специалистов с преобразованием.

5. Оптимизация работы военных комиссаров также является одним из подходов привлечения на военную службу по контракту. Повышение квалификации сотрудников и работе с населением, внедрение цифровых сервисов для упрощения процесса заключения и продления контрактов и индивидуальный подход к профориентации, и подбору кандидатов.

6. Заключительным путем совершенствования привлечения на контракт является психологическая поддержка и адаптация, вот основные из них:

- организация программ поддержки для новых контрактников и их семей;

- наставничество и психологическое сопровождение на всех этапах службы.

Такие меры помогут сделать службу по контракту более привлекательной, повысить качество комплектования и укрепит профессиональную армию России.

Благодаря комплексному улучшению условий службы и социального обеспечения, военная служба по контракту становится все более привлекательной.

Совершенствование военной службы в России является ключевым фактором укрепления обороноспособности и национальной безопасности страны. В условиях современных угроз и технологических вызовов важно повышать качество подготовки военных кадров, внедрять передовые технологии и улучшать материально-техническую базу вооружённых сил.

Реформы, направленные на профессионализацию армии, развитие мотивации военнослужащих и улучшение условий их службы, способствуют росту боеспособности и эффективности армии. Таким образом, постоянное совершенствование военной службы обеспечивает защиту суверенитета России и поддержку её стратегических интересов на международной арене.

В настоящее время контрактная служба в Российской Федерации поставлена во главу угла всей политики призыва граждан на военную службу. Предприняты беспрецедентные меры социальной, финансовой поддержки как самих военнослужащих, так и членов их семей.

Российская армия всегда будет нуждаться в постоянном совершенствовании. Это обусловлено изменяющейся международной обстановкой, развитием новых технологий и угроз безопасности. Современные вызовы требуют обновления вооружения, повышения уровня подготовки личного состава, внедрения современных управленческих и технических решений. Без регулярного развития и адаптации армия не

сможет эффективно выполнять задачи по защите суверенитета и безопасности страны. Таким образом, совершенствование вооружённых сил — это непрерывный и жизненно важный процесс для обеспечения национальной стабильности и обороноспособности России.

Библиографический список

1. Указ Президента РФ от 16.09.1999 N 1237 (ред. от 21.02.2019) "Вопросы прохождения военной службы"
2. Иванов С.В. «Организация военной службы по контракту в России», М., 2020
3. Смирнов Д.В. «Мотивация и социальные гарантии военнослужащих по контракту», журнал «Военная мысль», 2021
4. Горелый Н.В. «Совершенствование организации военной службы в России» (2022).
5. Шафигин А.Р. «Современные проблемы системы военной службы в Российской Федерации» (2022).
6. Ежегодные отчеты по обеспечению и комплектованию ВС РФ
7. Аналитические материалы по социальным аспектам службы по контракту.
8. Официальный сайт Министерства обороны РФ (mil.ru)