

УДК 330

Пенькова Н.Е.

Ставропольский институт кооперации (филиал) БУКЭП

Россия, г. Ставрополь

Буланкина Н.Н., старший преподаватель

кафедры экономики и управления Ставропольского института

кооперации (филиала) БУКЭП

Россия, г. Ставрополь

ОСНОВНЫЕ РЕЗЕРВЫ ПОВЫШЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ХОЗЯЙСТВУЮЩЕГО СУБЪЕКТА

В статье отмечено, что для обеспечения стабильного роста эффективности деятельности предприятия необходимо постоянно изыскивать резервы данного увеличения.

Рост, производительность труда, сокращение затрат, работа фирмы.

Penkova N.E.

Stavropol Institute of Cooperation (branch) of BUKEP

Russia, Stavropol

Bulankina N.N., senior lecturer

Department of Economics and Management of Stavropol Institute of

Cooperation (branch) BUKEP

Russia, Stavropol

THE MAIN RESERVES FOR IMPROVING BUSINESS PERFORMANCE THE SUBJECT

The article notes that in order to ensure a stable increase in the efficiency of the enterprise, it is necessary to constantly seek reserves for this increase.

Growth, labor productivity, cost reduction, the work of the company.

Прибыль и рентабельность в условиях современной экономики [4] являются важнейшими показателями хозяйственной деятельности организации. Эти показатели отражают все стороны деятельности организации: объем и структуру выручки, рациональность использования ресурсов, осуществление мероприятий по совершенствованию организации производственных процессов и т.д.

Резервы роста прибыли – это возможность более полного использования производительной силы труда, всех факторов повышения его производительности за счет совершенствования техники, технологии, улучшения организации труда и управления. Резервы роста прибыли определяются как разница между достигнутым и максимально возможным уровнем прибыли за определенный промежуток времени. Резервы тесно связаны с факторами роста прибыли [3]. Если тот или иной фактор рассматривать как возможность, то использование связанного с ним резерва – это процесс превращения возможности в действительность. Все резервы делятся на две группы:

– резервы улучшения использования живого труда (рабочей силы) – связаны с вопросами организации труда, его условий, структуры и расстановки кадров, обеспечением высокой материальной и моральной заинтересованности работников в результатах труда;

– резервы более эффективного использования основных и оборотных фондов – лучшее, более экономное и полное использование сырья, материалов, топлива, энергии и др.

По признаку возможностей использования выделяют: резервы запаса – неиспользование на полную мощность оборудования, изучение, но еще не внедрение передовых методов труда; резервы потерь – потери рабочего времени.

По времени использования выделяют: текущие резервы – могут быть реализованы без существенных изменений хозяйственного процесса и без дополнительных капиталовложений; перспективные резервы – требуют перестройки производства, установки более современного оборудования, капитальных затрат.

В современных условиях фирме необходимо сосредоточить внимание на создании комплексной системы управления производительностью труда [2]. Эта система должна охватывать все факторы роста производительности труда, объединять различные структурные подразделения и все категории персонала, применять самые совершенные методы стимулирования [5].

На рост прибыли организации оказывает влияние большое количество факторов:

– факторы, способствующие росту прибыли, к ним относятся все, что связано с повышением выручки от продаж;

– факторы, вызывающие снижение прибыли, к ним относятся недостатки в организации хозяйственной деятельности организации.

По месту возникновения выделяют: внутренние факторы – уровень технической вооруженности организации, эффективность применяемой технологии, организацию труда и т.п., т.е. все зависящее от коллектива организации и его руководителя.

Расширение ассортимента товаров способствует росту выручки от её продажи [6]. Повышение в обороте организации товаров более высокого качества, позволяет повысить долю прибыли в цене товара, поскольку покупатели с большей охотой приобретают данный товар. Повышение в

выручке высокорентабельных товаров способствует повышению рентабельности продаж на предприятии в целом. При поиске путей роста прибыли важно разделять влияние внешних и внутренних факторов. Такие показатели, как цена на товары, объем продаж, уровень затрат, прибыль от продаж и рентабельность, находятся в тесной функциональной связи. Рост уровня затрат очень часто становится причиной снижения прибыли от продаж. Для решения этой проблемы в организации необходимо прорабатывать механизм управления затратами [7]: выделять наиболее весомые статьи затрат и исследовать возможности их снижения; распределять затраты на постоянные и переменные и устанавливать на каждый квартал и год точку безубыточности.

По фирмам, достигшим безубыточности в хозяйственной деятельности, необходимо за счет экономии ресурсов добиться прибыльной работы, а в организациях, обеспечивающих получение прибыльной работы, – предусмотреть за счет жесткого режима экономии обеспечения получения оптимальной прибыли, достаточной для развития экономики на основе самофинансирования.

Содержание целевых программ должно быть специфическим для каждого организации и структурных единиц [3,4]. Анализ должен подтвердить, что предусмотренные меры в реальности будут способствовать решению задач по рациональному хозяйствованию. Совершенствование экономической работы на фирмах предполагает управление формированием, распределением и использованием доходов и прибыли как единым процессом.

Таким образом, формирование ресурсов организации имеет важное значение, так как определение рациональной их структуры, повышение эффективности использования ресурсов, совершенствование их качественного состава на фирмах способствует повышению эффективности деятельности предприятия в целом.

Список использованных источников:

1. Бондарь Ю. А. Методология разработки и оценки стратегии развития предприятия / Ю. А. Бондарь // Стратегическое планирование на межрегиональном, региональном и городском уровнях: каким будет Дальний Восток России после кризиса. – М.: Московский общественный научный фонд; Дальневосточный центр экономического развития; ДВГУ. 2010. № 207. – С. 235–246.

2. Глаз, О.В., Буланкина, Н.Н. Трудовой потенциал и его стимулирование/ О.В. Глаз, Н.Н. Буланкина // Материалы VI Международной научно-практической конференции «Инновационная траектория развития науки: становление, развитие, прогнозы» профессорско-преподавательского состава и магистрантов Ставропольского института кооперации (филиала) БУКЭП. Ставрополь, Издательство: ООО «Издательско-информационный центр «Фабула», 2020, с.38-44. Текст непосредственный.

3. Усачева, К. А. Цифровая экономика и новые возможности для бизнеса / К. А. Усачева, Д. Р. Буланкина, Н. Н. Буланкина // Инновационные идеи молодежи в развитии современной науки и образования: Материалы Международной студенческой научно-практической конференции, Ставрополь, 20 февраля 2025 года. – Краснодар: Российское энергетическое агентство, 2025. – С. 149-154. – EDN YRSTNH.

4. Цифровая экономика / А. А. Чалова, А. И. Лайпанов, И. В. Золотухина, Н. Н. Буланкина. – Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет, 2025. – 108 с. – ISBN 978-5-9596-2107-0. – EDN HDXQDR.

5. Чалова, А.А., Буланкина, Н.Н., Миргородская, О.А., Нарожная, Г.А. Роль трудовых ресурсов в совершенствовании системы подбора персонала // А.А. Чалова, Н.Н. Буланкина, О.А. Миргородская, Г.А. Нарожная. Экономика и предпринимательство 1(17), Москва – 2023 г., с. 906-991. Текст непосредственный.

6. Chalova, A. A. Digital model of automation of production processes at the enterprise / A. A. Chalova, N. N. Bulankina //, 01–02 марта 2023 года, 2023. – P. 26-28. – EDN APAIZI.

7. Factors of satisfaction with wages of employees of enterprises of Stavropol Territory / V. A. Ivashova, N. N. Bulankina, A. R. Baicherova [et al.] // International Journal of Engineering and Technology (UAE). – 2018. – Vol. 7, No. 4. – P. 224-227. – DOI 10.14419/ijet.v7i4.38.24449. – EDN ZGWXZB.