

Марина И.О студент,

1 курс, Институт финансов, экономики и управления,

Тольяттинский Государственный Университет,

Тольятти (Россия)

Малинин Н.Н студент,

1 курс, Институт финансов, экономики и управления,

Тольяттинский государственный университет,

Тольятти (Россия)

Масальский М.Г студент,

1 курс, Институт финансов, экономики и управления,

Тольяттинский государственный университет,

Тольятти (Россия)

Андреев Г.О студент,

1 курс, Институт финансов, экономики и управления,

Тольяттинский государственный университет,

Тольятти (Россия)

Блонская А.А студент,

2 курс, Институт финансов, экономики и управления,

Тольяттинский государственный университет,

Тольятти (Россия)

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА КАК КЛЮЧЕВОЙ АСПЕКТ СОВРЕМЕННОГО РЫНКА ТРУДА.

Аннотация: Основные функции заработной платы. Связь между объемом заработной платы и качеством работы персонала. Влияние дифференциации доходов на экономическую ситуацию в стране.

Ключевые слова: заработная плата, наемные рабочие, дифференциация доходов, производительность труда, рынок труда, спрос и предложение рабочей силы.

Salary as a key aspect of the modern labor market.

Annotation: Basic functions of wages. Relationship between the volume of salary and quality of staff work. Effect of income differentiation on economic situation in the country.

Keywords: salary, hired workers, income differentiation, labor productivity, labor market, labor supply and demand.

Главным источником дохода населения разных стран является заработная плата, она составляет больше половины доходов среднестатистических домохозяйств. Заработная плата - материальное вознаграждение за труд, выплачиваемое работодателем наемному работнику

Заработную плату можно рассматривать не только с экономической, но и социальной стороны, потому что от объема заработной платы напрямую зависит социальный статус человека, положение в обществе, отношения других к этому человеку и многое другое

В современном мире любой труд оплачивается и самое главное, что работодатель не имеет права выплачивать зарплату, если ее объем меньше

объема прожиточного минимума, так как прожиточный минимум рассчитан по самым необходимым для нормальной жизнедеятельности человека товарам и услугам. Если сумма получаемых средств ниже прожиточного минимума, то человек просто не сможет обеспечить себе комфортные условия для своего существования в течение месяца. К иным требованиям оплаты труда относится ежегодная индексация, официальные документы в письменном виде, правила начисления заработной платы и время ее выдачи.

В связи с кризисом во время и после пандемии размер заработной платы во многих сферах упал и теперь не соответствует тем физическим и умственным затратам, которые затрачивает человек в течение рабочего дня, чтобы выполнить весь объем работ, который был скорректирован и озвучен начальством.

В настоящее время труд стал незаменимым фактором производства, без которого экономики абсолютно всех стран начнут рушиться. А факторный доход в виде заработной платы стал главной мотивацией для трудящихся на различных предприятиях, ведь при хорошей работе материальное вознаграждение будет увеличиваться. Конечно, в наше время дифференциация доходов стала обычным явлением, но люди по-прежнему недовольны этим фактом и время от времени происходят массовые недовольства, поднимается уровень социальной напряженности на отдельных предприятиях и в стране в целом. Именно поэтому на крупных предприятиях жестко контролируют выплату заработных плат и стараются делать их более объективными и соответствующими занимаемой должности, объему труда и рискам.

Приоритет каждой компании, независимо от того большая она или маленькая, привлечь к себе как можно больше высококвалифицированных специалистов, с помощью которых развитие фирмы происходит быстрее и

эффективнее. При росте продаж каждый высококвалифицированный специалист будет требовать увеличения заработной платы, следовательно, при росте продаж зарплата должна вырасти у всех сотрудников фирмы.

Заработные платы работников показывают экономическую ситуацию в стране на данный момент, но главным показателем уровня качества жизни в стране является средняя заработная плата рабочих. Помимо уровня жизни, средняя зарплата показывает динамику экономического развития страны. Чтобы рассчитать среднюю заработную плату по стране за определенный промежуток времени необходимо суммировать все зарплаты граждан, также выплаченные им пособия, все данные по таким вопросам, как правило, хранятся в фонде оплаты труда.

Однако не во всех регионах страны средняя заработная плата находится на достаточном уровне, что еще раз показывает на дифференциацию доходов населения страны. Как правило, средняя заработная плата держится на хорошем уровне в столице и в регионах, где есть запасы различных полезных ископаемых, например, нефть, газ, уголь, золото и многое другое. Анализируя данные можно сказать, что в России в ближайшее время оплата труда наемных работников не увеличится, следовательно, качество жизни в стране останется на прежнем уровне.

Как у любого рыночного инструмента у заработной платы есть функции:

- стимулирующая
- регулятивная
- воспроизводственная
- статусная
- производственно-долевая

Как известно, размер заработной платы зависит от огромного количества факторов таких, как спрос на рабочую силу, конкуренция между

товаропроизводителями, предложение рабочей силы, квалификация сотрудника, сложность выполняемой работы и условия труда.

Стоит отметить, что спрос на рабочую силу может зависеть от проблем на рынке труда. К таким проблемам можно отнести:

- неактуальные законы
- недостаток рабочих мест
- недоверие к начальству
- демографические особенности
- недостаточно хорошие условия труда

Из всего вышесказанного можно сделать вывод о том, что рынок оплаты труда находится в стагнации, потому что средняя заработная плата держится примерно на одном уровне, который является недостаточно высоким, но и не критично низким. Чтобы вывести рынок оплаты труда на достойный уровень правительству страны необходимо составить список эффективных мер по борьбе с застойной ситуацией на рынке оплаты труда, оказать поддержку работникам, например, бесплатные курсы повышения квалификации или переквалификация на более востребованного специалиста.

Список используемой литературы:

1. Петров А. Я. Заработная плата: практические аспекты трудового права. - М.: ЭкО-Онис, 2013
2. Тарасов А. П. Рынок труда и занятость населения. / А. П. Тарасов – М.: Лаборатория Книги, 2012. – 91 с.
3. Иванова И. А. Заработная плата - основная форма доходов трудового населения // Человек и труд. 2013. №5.

4. Кашепов А. В. Рынок труда: проблемы и решения. / А. В. Кашепов, С. С Сулакшин, А. С. Малчинов Монография. – М.: Научный эксперт, 2008. – 232 с.